

Informazione della direzione – aggiornamento della situazione attuale

A grandi passi verso la riapertura completa

Gentili collaboratrici e collaboratori,

le fasi di riapertura non hanno avuto effetti negativi sulla situazione epidemiologica. Per tale motivo, mercoledì il Consiglio federale ha deciso ulteriori allentamenti.

Dal 26 giugno 2021 vengono allentate le seguenti misure:

- decade l'obbligo di home office; permane la raccomandazione;
- abolita la limitazione del numero di ospiti per tavolo nei ristoranti;
- niente più limitazioni della capacità e del numero di persone e niente più obbligo di mascherina per le grandi manifestazioni con certificato Covid;
- niente più obbligo di mascherina e di mantenimento delle distanze per le attività culturali e sportive e niente più differenziazioni tra professionisti e dilettanti;
- niente più limitazioni alle lezioni in presenza nelle università, nelle scuole universitarie professionali e per le formazioni in generale;
- abolito l'obbligo di mascherina al lavoro e nella scuola secondaria II;
- i datori di lavoro continuano a essere tenuti a proteggere i propri collaboratori;
- negozi, attività per il tempo libero e impianti sportivi possono sfruttare per intero le proprie capacità.

La Confederazione allenta i provvedimenti contro il coronavirus 23.06.2021

Dal 26 giugno:

	<ul style="list-style-type: none"> Aperte le discoteche e le sale da ballo Aperti i parchi acquatici Raccomandazione e non più obbligo del telelavoro 		<p>Certificato COVID</p> <p>Obbligatorio: discoteche, sale da ballo e grandi manifestazioni</p> <p>Facoltativo: manifestazioni più piccole, strutture per lo sport, la cultura e il tempo libero, ristoranti</p>
	<p>Manifestazioni</p> <p>Con certificato Nessuna restrizione</p>		<p>Senza certificato, con obbligo di stare seduti Non più di 1000 persone</p>
			<p>Senza certificato, senza obbligo di stare seduti</p> <p>All'aperto: non più di 500 persone Al chiuso: non più di 250 persone</p>
	<p>Obbligo della mascherina</p> <p>Revocato all'aperto</p>		<p>Allentato sul posto di lavoro (decide il datore di lavoro)</p>
			<p>Allentato nelle scuole del livello secondario II e nelle scuole professionali (decidono i Cantoni)</p>
	<p>Ristoranti</p> <p>All'aperto: nessuna restrizione Al chiuso: dati di contatto di una persona per gruppo</p>		<p>Sport e cultura</p> <p>All'aperto: nessuna restrizione Al chiuso: dati di contatto Esibizioni di cori ammesse anche al chiuso</p>
Come finora:	<p>Obbligo della mascherina al chiuso: manifestazioni senza certificato COVID, ristoranti, negozi e trasporti pubblici</p>		<p>Incontri privati con non più di 30 persone (all'aperto: 50)</p>
			<p>Raccomandazione: farsi vaccinare</p>

Regole da Schulthess

Finora, Schulthess ha superato bene la crisi da Coronavirus e il lavoro da casa si è dimostrato un'alternativa efficace. La fiducia che abbiamo riposto nei collaboratori ha dato i suoi frutti visto il risultato aziendale soddisfacente. Un grazie di cuore a tutti per l'enorme impegno dimostrato in questo periodo così difficile!

In base a queste regolamentazioni abbiamo adattato le nostre direttive interne, le quali entrano in vigore a partire dal 28 giugno 2021:

- l'obbligo di home office viene abolito;
- viste le buone esperienze raccolte, l'attuale regolamento sull'home office viene adeguato e la percentuale massima a cui è possibile lavorare da casa passa al 50%;
- per il momento, la capacità delle sale riunioni continua a non poter superare il 50%.
Concretamente: una sedia su due deve rimanere libera.
 - Sala riunioni e simili: max. 5 persone
 - Sala conferenze: max. 10 persone;
- **in tutti i dipartimenti è possibile togliere la mascherina non appena ci si trova alla propria postazione di lavoro. Naturalmente, se lo si desidera, si può sempre portare la mascherina volontariamente.**
- **i tecnici di servizio sono tenuti a indossare maschere fino alla fine di luglio per proteggere se stessi e i loro clienti. Seguiranno ulteriori informazioni.**
- tutti i collaboratori della sede di Wolfhausen devono continuare a sottoporsi al controllo della temperatura corporea all'ingresso per poter accedere al posto di lavoro.

Queste regole ci permettono di continuare a tutelare il più possibile la salute dei nostri collaboratori.

Cordiali saluti



Thomas Marder
CEO



Martin Keller
CFO e Responsabile Human Resources