

## Informazione da parte della direzione – aggiornamento sull'attuale situazione

---

Cara Collaboratrice, caro Collaboratore

Purtroppo a livello mondiale il Coronavirus ci sta tenendo ancora in pugno e questa situazione non muterà di molto nelle prossime settimane. Secondo statistiche pubblicate dall'Università John Hopkins e dall'Istituto Robert Koch, l'apice della pandemia in Svizzera e nel resto d'Europa non è ancora stato raggiunto.

Gli effetti di questa situazione non solo hanno un impatto drastico sulla nostra vita lavorativa e privata, ma influenzano sempre di più anche l'andamento di Schulthess. Prevediamo una riduzione degli ordini e per questo dobbiamo anche tenere conto di possibili ritardi nella consegna di singoli componenti.

Per questi motivi faremo un primo passo chiedendo alla Divisione dell'economia e del lavoro l'introduzione per **ogni singolo reparto** del lavoro ridotto fino al 60% a partire dal 1 aprile. Il lavoro ridotto è uno strumento che ha lo scopo di ridurre temporaneamente una parte dei costi salariali in modo da poter garantire, in caso di repentini cali del lavoro, il mantenimento dei posti di lavoro ed evitare il licenziamento.

Non tutti i reparti di Schulthess sono ugualmente interessati da questa misura. Alcuni reparti, come ad esempio la produzione o l'ufficio del personale hanno attualmente un carico di lavoro davvero molto elevato. Rivaluteremo quindi costantemente la situazione e, a seconda degli sviluppi, decideremo quali reparti dovranno procedere al lavoro ridotto e a quale percentuale.

Il suo responsabile le spiegherà in dettaglio in che misura lei sarà interessato dal lavoro ridotto e quali effetti ciò avrà sul suo orario di lavoro e sulla sua organizzazione. L'ufficio del personale elaborerà istruzioni specifiche per la timbratura dell'orario di lavoro ridotto.

Che cosa comporta questo per i collaboratori dei reparti dell'azienda interessati dal lavoro ridotto?

- Registrazione obbligatoria dell'orario di lavoro nel Mobatime per tutti (anche responsabili e vendita)
- Il conteggio del lavoro ridotto avviene tramite l'ufficio del personale
- Inizio: 1 aprile 2020
- Durata: probabilmente da 1 a 3 mesi
- La misura e la durata del lavoro ridotto possono essere adattati a seconda della situazione
- L'indennità per il lavoro ridotto ammonta all'80% delle ore di lavoro perse (la prima volta il 25 maggio 2020 con il versamento dello stipendio)
- Le vacanze saranno pagate al 100%

La crisi dovuta al Coronavirus sarà presto finita e l'economia si riprenderà. Il lavoro ridotto ci aiuta ora a garantire la sopravvivenza di Schulthess in modo da poter riprendere l'attività a pieno ritmo dopo la crisi.

Per favore, si mantenga in salute! E continui ad attenersi scrupolosamente alle norme igieniche dell'ufficio federale della sanità pubblica. La ringraziamo di tutto cuore per il suo impegno e per la sua comprensione.

Calorosamente,



Thomas Marder  
CEO



Martin Keller  
CFO e Responsabile Human Resources