

Infos zum Zusammenarbeitsgespräch 2023

Für das Jahr 2023 wurde das Zusammenarbeitsgespräch (alt Mitarbeitergespräch MAG) neu konzipiert.

Was ist neu?

Einerseits wurde der Gesprächsinhalt teilweise überarbeitet und andererseits wird das Gespräch neu mit dem digitalen Tool "SuccessFactors" durchgeführt.

Kompetenzen

Am Zusammenarbeitsgespräch werden nebst den neuen und vergangenen Zielen auch sogenannte "Kompetenzen" thematisiert: Welche Fähigkeiten konnten gut eingesetzt werden und wo sehe ich noch Verbesserungspotential? Die vorgesetzte Person macht eine Vorauswahl der zu besprechenden Kompetenzen und die unterstellte Person kann zusätzliche auswählen, sofern sie das möchte.

Führungsfeedback

Die Mitarbeitenden beantworten Fragen zur Zusammenarbeit im Team und mit der vorgesetzten Person. Das Führungsfeedback wird vom HR ausgewertet und in der Geschäftsleitung thematisiert.

Nebst dem jährlichen Zusammenarbeitsgespräch sollen auch unterjährig regelmässig Gespräche zur Bearbeitung der Ziele stattfinden, Aktivitäten zu den Zielen festgehalten und Feedback zur Zusammenarbeit eingeholt werden.

Gesamtüberblick



Was ist zu tun?

Der Prozess für das Zusammenarbeitsgespräch wird in den nächsten Tagen/Wochen von der vorgesetzten Person gestartet. Dies löst ein Mail an die unterstellte Person aus, worin sie aufgefordert wird, über den Link im Mail ins System (SuccessFactors) einzusteigen.

Wo bekomme ich Hilfe?

Im Intranet unter "weLEARN" ist eine Schritt-für-Schritt-Anleitung abgelegt

<https://weinform.ch/index.thtml/weLEARN/?cid=53616c7465645f5f78674768313233348fb9436275ac4376&seek=>

Sollten trotzdem noch Unklarheiten aufkommen, dürft ihr euch gerne an den zuständigen HR-Business Partner wenden.

Wir wünschen gute Gespräche!

Human Resources