

Information zum Zusammenarbeitsgespräch - Jahresmitte 2023

Nachdem nun die Zusammenarbeitsgespräche und die Zielbesprechungen für dieses Jahr per 30. April mehrheitlich stattgefunden haben, steht zur Jahresmitte der nächste Schritt an.

Gesamtüberblick



Zwischengespräch

Das Zwischengespräch muss bis **31. August 2023 stattgefunden haben**. Beim Zwischengespräch geht es darum, die Ziele zu besprechen und den aktuellen Stand festzuhalten.

Der Status des Ziels kann wie folgt bearbeitet werden:

SCHULTHESS Ziele

Nach Aktionen oder Personen suchen

Zielplan Zielkoordinator Startseite

Barbara Wiederkehr Ziele

Zielstatus: **Offen**

- ▼ Einführung

Hier können Sie Ziele eingeben oder...

andteil des Leistungsbeurteilungsprozesses sind, überprüfen.

+ Ziel hinzufügen Aktionen Anzeigeoptionen

Support

SCHULTHESS Ziele Nach Aktionen oder Personen suchen

Zielplan Zielkoordinationsdiagramm

Ziele 1 - 5 von 5 werden angezeigt

Insgesamt Gewichtung: 100,0%
(Min:0, Max:10)

Beitrag zum strategischen Ziel

Zieltitel	Zielbeschreibung	Mess- & Beobachungskriterium	Gewichtung	Fälligkeitsdatum	Status	CPM-Erfolge	Aktion
<input type="checkbox"/> HR Lernlandschaft und Kompetenzaufbau Bearbeiten	Leadprojekt Service Kompetenzpyramide - Konkrete Schulungen durch Service durchgeführt mit "Zertifikaten" und Dokumentationen.	HR: Lernlandschaft und Kompetenzaufbau (Leadprojekt Service Kompetenzpyramide)	<div style="width: 20%;">20,0%</div>	31.12.2023	Im Plan	0	Ziel bearbeiten Zieldetails anzeigen Ziel löschen

Support

Ziel bearbeiten

Bearbeiten Sie das Ziel im nachstehenden Bereich.

Typ: Persönliches

* Zieltitel:

* Zielbeschreibung:

[Rechtschreibprüfung...](#)

* Mess- & Beobachungskriterium:

[Rechtschreibprüfung...](#)

* Gewichtung: %

Fälligkeitsdatum:

Status:

[Unter neuem Namen speichern](#)

[Abbrechen](#)

[Anderungen speichern](#)

Details zu den Zielen festhalten

Zur Unterstützung der Einstufung des Zielstatus können zum jeweiligen Ziel "Aktivitäten" (Notizen, Dokumentation zum Stand) erfasst werden.

SCHULTHESS Ziele

Nach Aktionen oder Personen suchen

Zielplan Zielkoordinator Startseite

Barbara Wiederkehr

Ziele

Performance Prozesse

Zielstatus: **Offen**

Aktivitäten

Feedback

Kalibrierung

Organigramm

Personaldaten

Berichte

Admin-Center

+ Ziel hinzufügen

Aktionen

Anzeigeoptionen

Hier können Sie Ziele eingeben oc andteil des Leistungsbeurteilungsprozesses sind, überprüfen.

Ziele 1 - 5 von 5 werden angezeigt

Support

SCHULTHESS Aktivitäten

Nach Aktionen oder Personen suchen

Aktive Kanäle

Martin Keller CFO

Anita Leutwyler Sachbearbeiterin Post / Dok...

Claudia Wittwer-Nerlich Sachbearbeiterin Empfang ...

Concetta Tremp Sachbearbeiterin Empfang ...

Geraldine Fehr HR Business Partner

Jasmin Quiroga Sachbearbeiterin Post / Dok...

Meine Aktivitäten mit Martin Keller

Aktivität erstellen 1:1 Meetings Erfolge

Nach Status anzeigen **Nach Ziel anzeigen**

Leistungsziele

Aktivitäten Nicht mit Zielen verknüpft (0)

Ziel Administration und Aufbau Cockpit Gruppe (0)

Ziel Employer Branding (0)

Support

Aktivität erstellen

Name der Aktivität: *

Geben Sie den Namen der Aktivität ein.

Status: **Geplant**

Verlinkte Ziele

Leistungsziel **Ziel erstellen**

Wählen Sie ein Ziel aus.

Speichern Abbrechen

Was ist zu tun?

Die Zwischengespräche können ab sofort gestartet werden und müssen bis am **31. August 2023** stattgefunden haben. Es erfolgt keine automatische Aufforderung durch das System.

Wo bekomme ich Hilfe?

Im Intranet unter "weLEARN" sind die detaillierten Anleitungen über den Umgang mit dem System abgelegt. Die oben erwähnten Schritte befinden sich in der Anleitung für Vorgesetzte unter Punkt 5.

Sollten trotzdem noch Unklarheiten aufkommen, dürft ihr euch gerne an die zuständigen HR Business Partner wenden.

Wir wünschen gute Gespräche!

Human Resources