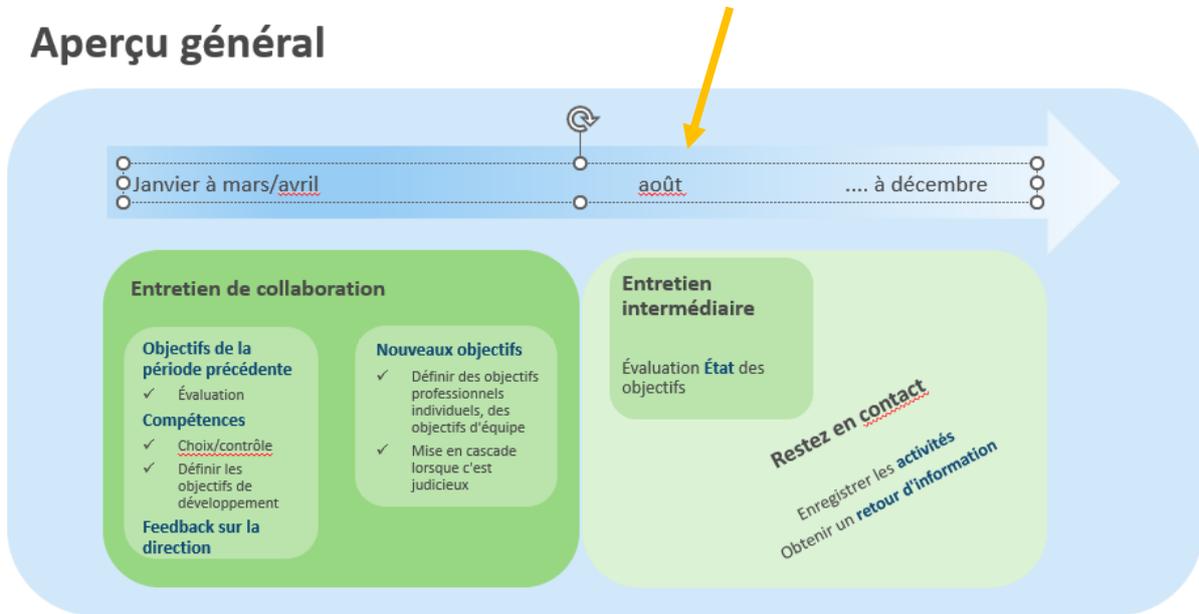


Information sur l'entretien de collaboration - milieu de l'année 2023

Maintenant que les entretiens de collaboration et les discussions sur les objectifs pour cette année ont eu lieu pour la plupart au 30 avril, la prochaine étape est prévue pour le milieu de l'année.

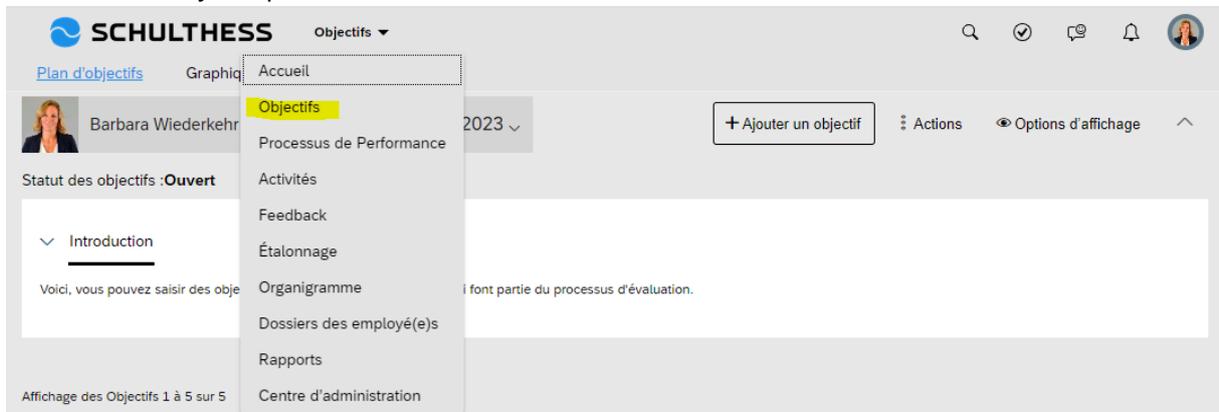
Aperçu général



Entretien intermédiaire

L'entretien intermédiaire doit avoir lieu avant le **31 août 2023**. L'entretien intermédiaire a pour but de discuter des objectifs et de faire le point sur la situation actuelle.

Le statut de l'objectif peut être traité comme suit :



Affichage des Objectifs 1 à 5 sur 5

Total Pondération: 100,0%
(Mini :0, Maxi :10)

Contribution à l'objectif stratégique

Nom de l'objectif	Description de l'objectif	Résultat (critère de mesure et d'observation)	Pondération	Date d'Échéance	Statut	Réalisations CPM	Action
<input type="checkbox"/> HR Lernlandschaft und Kompetenzaufbau Modifier	Leadprojekt Service Kompetenzpyramide - Konkrete Schulungen durch Service durchgeführt mit "Zertifikaten" und Dokumentationen.	HR: Lernlandschaft und Kompetenzaufbau (Leadprojekt Service Kompetenzpyramide)	<div style="width: 20%;">20,0%</div>	31/12/2023	Sur la cible	2	Modifier l'objectif Afficher le détail de l'objectif Supprimer un objectif

Modifier un objectif

Modifiez l'objectif dans le champ suivant.

Tous les champs marqués d'un * sont obligatoires.

Source : Importé

Type : Personnel

* Nom de l'objectif:

* Description de l'objectif:

[correcteur d'orthographe...](#)

* Résultat (critère de mesure et d'observation):

[correcteur d'orthographe...](#)

* Pondération: %

Date d'Échéance:

Statut:

[Enregistrer en tant que nouveau](#)

[Annuler](#)

[Enregistrer](#)

Consigner les détails de l'objectif

Pour aider à classer le statut des objectifs, des "activités" (notes, documentation sur l'état) peuvent être saisies pour chaque objectif.

SCHULTHESS Objectifs

Rechercher des actions ou des personnes

Plan d'objectifs Graphique

Barbara Wiederkehr

2023

+ Ajouter un objectif

Actions Options d'affichage

Statut des objectifs : Ouvert

Introduction

Voici, vous pouvez saisir des obje

Affichage des Objectifs 1 à 5 sur 5

- Accueil
- Objectifs
- Processus de Performance
- Activités
- Feedback
- Étalonnage
- Organigramme
- Dossiers des employé(e)s
- Rapports
- Centre d'administration

SCHULTHESS Activités

Rechercher des actions ou des personnes

Canaux actifs

Mes activités avec Martin Keller

Créer une activité Réunions 1:1 Réalisations

Afficher par statut Afficher par objectif

Objectifs de performances

Activités Non lié aux objectifs (0)

Objectif Administration und Aufbau Cockpit Gruppe (1)

Offerte und Umsetzung in Loga, Zielwerte für...

Mis à jour le 8 juin 2023

En cours

Objectif Employer Branding (3)

Znüni-Aktion, Grill-Opening

Mis à jour le 8 juin 2023

Terminée

Aktivitätenplan

Mis à jour le 8 juin 2023

Terminée

Créer une activité

Nom d'activité:*

Statut:

Prévu

Objectifs liés

Objectif de performances

Créer un objectif

Sélectionnez un objectif.

Enregistrer

Annuler

Mes activités avec Martin Keller

Créer une activité

Réunions 1:1

Réalisations

Afficher par statut

Afficher par objectif

The dashboard displays activities grouped by status:

- Statut Prévu (2):**
 - Evaluierung Möglichkeiten und Kosten für Konzept (Mis à jour le 8 juin 2023)
 - Schulung Suva Stolperunfälle (Mis à jour le 8 juin 2023)
- Statut En cours (3):**
 - Anleitung/Info Zwischengespräche,... (Mis à jour le 8 juin 2023)
 - Offerte und Umsetzung in Loga, Zielwerte für... (Mis à jour le 8 juin 2023)
 - Weitere Aktivitäten gemäss Aktivitätenplan
- Statut Terminée (5):**
 - Znüni-Aktion, Grill-Opening (Mis à jour le 8 juin 2023)
 - Vorstellung Konzept an Serviceleiter-Tagung (Mis à jour le 8 juin 2023)
 - Erstellung "Konzept" Service-Pyramide

The dashboard displays activities grouped by objective:

- Objektif Administration und Aufbau Cockpit Gruppe (1):**
 - Offerte und Umsetzung in Loga, Zielwerte für... (Mis à jour le 8 juin 2023)
- Objektif Employer Branding (3):**
 - Znüni-Aktion, Grill-Opening (Mis à jour le 8 juin 2023)
 - Aktivitätenplan (Mis à jour le 8 juin 2023)
 - Weitere Aktivitäten gemäss Aktivitätenplan
- Objektif BGM (2):**
 - Evaluierung Möglichkeiten und Kosten für Konzept (Mis à jour le 8 juin 2023)
 - Schulung Suva Stolperunfälle (Mis à jour le 8 juin 2023)
- Objektif Performance Management (2):**
 - Auswertung Führungsfeedback,... (Mis à jour le 8 juin 2023)
 - Anleitung/Info Zwischengespräche,... (Mis à jour le 8 juin 2023)
- Objektif HR Lernlandschaft und Kompetenzaufbau (2):**
 - Vorstellung Konzept an Serviceleiter-Tagung (Mis à jour le 8 juin 2023)
 - Erstellung "Konzept" Service-Pyramide (Mis à jour le 8 juin 2023)

Que faut-il faire?

Les entretiens intermédiaires peuvent être lancés dès maintenant et doivent avoir lieu avant le 31 août 2023. Il n'y a pas de demande automatique de la part du système.

Où puis-je obtenir de l'aide?

Sur l'Intranet, sous "weLEARN", vous trouverez des instructions détaillées sur l'utilisation du système. Les étapes mentionnées ci-dessus se trouvent dans les instructions pour les supérieurs, au point 5.

Si vous avez encore des doutes, n'hésitez pas à vous adresser aux HR Business Partners compétents.

Nous vous souhaitons de bonnes discussions!

Human Resources