Nuovo contratto collettivo di lavoro (CCL) a partire dall'1.7.2018

Cari collaboratori e collaboratrici

Il 1° giugno 2018, si sono concluse con successo le trattative relative al nuovo contratto collettivo di lavoro (CCL) tra la Swissmem e le cinque organizzazioni dei lavoratori («Angestellte Schweiz» («Dipendenti Svizzera», n.d.t.), SIC Svizzera, ASQ, Syna e Unia). Il CCL sarà prolungato per altri cinque anni (dall'1.7.2018 al 30.6.2023). Ecco le modifiche più importanti.

- **Salario minimo e controllo del salario minimo (art. 15.2, paragrafi 3–7 del CCL)**
  I salari minimi saranno indicizzati ogni anno con l'indice nazionale dei prezzi al consumo ed esaminati dalla propria società di controllo. In tal modo, il datore di lavoro ottiene una conferma del CCL, necessaria per effettuare appalti pubblici. Per la regione C, il salario minimo mensile sarà aggiornato periodicamente.

- **Incentivazione di determinati gruppi di collaboratori (art. 25, 26 del CCL)**
  Le aziende si impegnano a incentivare lo sviluppo professionale dei collaboratori. In caso di licenziamento, per i collaboratori a partire dai 55 anni con almeno 10 anni di servizio, il termine di disdetta concordata per contratto si prolunga di un mese.

- **Passerella MEM 4.0, "iniziativa per una seconda formazione" per adulti (art. 50 del CCL)**
  Le parti contrattuali intendono pianificare e realizzare insieme diverse misure per una formazione continua oppure conversione professionale a favore dei collaboratori in questione, atte a migliorare la loro collocabilità sul mercato del lavoro in un contesto ormai in continua evoluzione (p. es. la digitalizzazione).

- **Deroghe dalle disposizioni previste dal contratto di lavoro (art. 57 del CCL)**
  In casi ben definiti, questo articolo permette al datore di lavoro di prolungare l'orario lavorativo (p. es. per difficoltà economiche oppure per migliorare la competitività). La durata massima del prolungamento dell'orario di lavoro è stato ridotto da 30 a 24 mesi.

Il nuovo CCL sarà disponibile in forma stampata non prima dell'agosto 2018. Prima di tale data, sarà possibile scaricarlo in formato PDF dal sito web della Swissmem tramite il seguente link: https://www.swissmem.ch/it/attualita/pubblicazione.html

Cordiali saluti
Schulthess Maschinen SA

Richard Meyer
Responsabile del personale

02.07.2018/MEY