

Vacanza supplementare - Acquistare una vacanza

Fondamentale

Schulthess offre ai dipendenti a tempo indeterminato o non licenziati la possibilità di usufruire di una settimana di congedo supplementare per ogni anno di servizio. Il congedo supplementare può essere accumulato fino a un massimo di 5 settimane. Non può essere presa durante il periodo di preavviso. Il diritto esiste già nel primo anno di servizio. Il calcolo del diritto si basa sul momento della fruizione del congedo.

Esempio:

Ammissione	Richiesta	Riferimento:	Anno di servizio*	Max. Diritto
01.06.2022	01.09.2022	1° marzo 2023	1 anno di servizio	1 settimana
01.06.2022	01.01.2023	1. luglio 2023	2 anni di servizio	2 settimane
01.06.2015	01.01.2023	1. luglio 2023	5anni di servizio	5 settimane

*al momento del riferimento.

Dopo aver usufruito di un congedo supplementare, è possibile riportare all'anno successivo un massimo di 40 ore di straordinario e 5 giorni di ferie. Le restanti ferie, secondo i termini e le condizioni di lavoro, resteranno in vigore. Il diritto alle ferie originario non viene ridotto proporzionalmente dal recesso.

Il congedo supplementare deve sempre essere approvato dal supervisore o dai supervisori. La fruizione di un congedo aggiuntivo deve essere notificata con 6 mesi di anticipo e pianificata con il supervisore, in modo da garantire un funzionamento regolare. Le esigenze operative e le circostanze personali del dipendente devono essere prese in considerazione. In casi eccezionali importanti e verificabili, il ritiro può essere rifiutato o rinviato. Le ferie supplementari possono essere aggiunte alle normali ferie annuali. Deve essere assunto per settimane intere; non è possibile assumerlo in singoli giorni.

Fondo assicurativo e pensionistico

Durante il congedo supplementare, le assicurazioni rimangono in vigore. I premi assicurativi saranno regolati come di consueto.

Pagamento dei salari

La riduzione verrà liquidata tramite lo stipendio del mese in cui viene effettuata. La fruizione del congedo aggiuntivo non ha alcuna influenza su bonus, partecipazione agli utili, spese, tredicesima mensilità o altre componenti dello stipendio. La retribuzione fissa mensile viene utilizzata come base per il calcolo della riduzione. Gli accordi sugli obiettivi annuali rimangono in vigore e non saranno modificati.

Entrata in vigore

Questo regolamento entra in vigore il 1° luglio 2022 e si applica a tutti i dipendenti di Schulthess Maschinen AG e Schulthess Produktion AG. L'azienda si riserva il diritto di adattare il presente regolamento alle mutate circostanze in qualsiasi momento.

Schulthess Machines Ltd.



Thomas Marder
CEO



Martin Keller
CFO