

Schulthess Waschtechnik

Performance Management

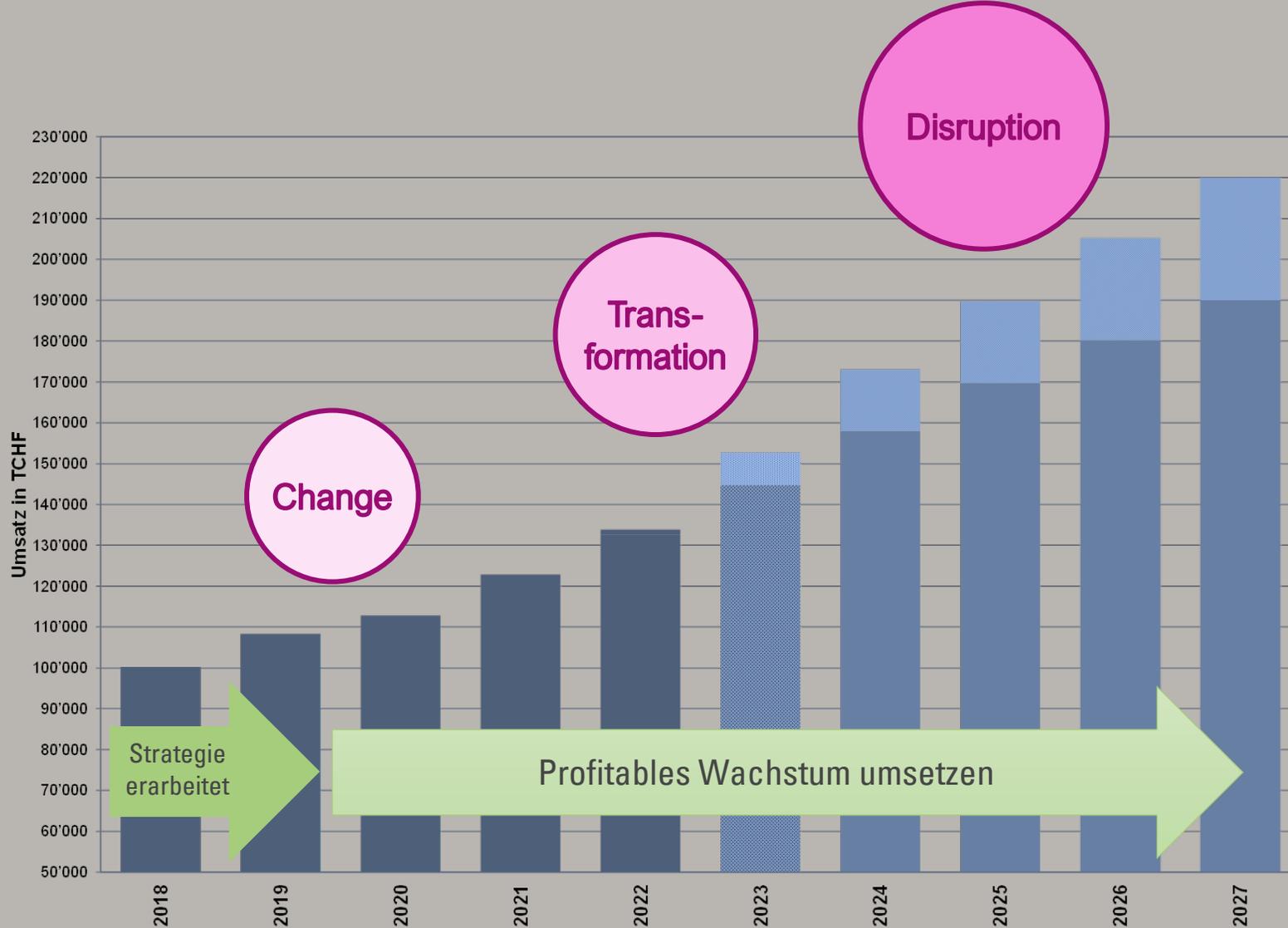
Zusammenarbeitsgespräch ZAG



CEO | Thomas Marder | 24. Januar 2021



Profitables Wachstum



220*
Mio CHF

12-15%
EBIT

bis 2027

* inkl. Akquisitionen

Wachstumsstrategie 2023-2027

Strategische Positionierung

Produkte und Märkte
outside-in Sicht

Personal Ressourcen

Kompetenzen und Fähigkeiten
inside-out Sicht

Personal Verhalten

Wertehaltung und Resultatorientierung
Team und Mitarbeitende Sicht

Produkt / Markt Strategien umsetzen

Produkte

- Homecare Produkte im mittleren Preissegment
- Professional Produkte im mittleren Preissegment
- Digitale Produkte & Services und digitales Ökosystem

Innovation

- Energieeffizienz und Wasserverbrauch
- Kürzere Waschzyklen
- Antriebstechnik
- Sensorik und vollintegrierte Maschinen
- Apps für Anwender und Verwaltung
- Automatisches Besieren

Marketing, Verkauf & Service

- Marke stärken und erlebbar machen
- Verkauf in Regionen & KAM stärken
- Verkauf durch Servicetechniker

Geschäftsentwicklung

- Marktdurchdringung & Marktanteile erhöhen
- Internationalisierung
- Zukauf von Unternehmen

Einzigartige und schwer kopierbare Kompetenzen und Fähigkeiten entwickeln

Kompetenzen und Fähigkeiten

- Verfahrenstechnik und Applikationswissen generieren
- Elektro und Elektronik
- Sensorik und Bildverarbeitung
- Vernetzung von Maschinen
- Softwareentwicklung
- Virtuelle Services und Ökosystem Aufbau
- Schulthesen-Werkstoffsysteme
- Lean Management, Lean Office und Lean Agile
- Produkt- und Projektmanagement
- Methodik und Systematik im Vorgehen
- Zielkosten, Industrialisierung & Lieferantenentwicklung
- APQP und QRQC

Strategische Partnerschaften

- Vertriebskanäle
- Produktions- und Lieferantenpartnerschaften
- Software & virtuelle Services
- Wärmepumpe
- Lean und Shop Floor Management

Kultur, Klima und resultatorientiertes Verhalten entwickeln

Funktionierende Unternehmenskultur

- Unternehmenskultur basierend auf gemeinsamen Werten entwickeln

Hervorragendes Arbeitsklima

- Klare Regelung bezüglich AKV
- Optimale Gestaltung der Arbeitsinhalte
- Vollständige und ganzheitliche Arbeitsinhalte
- Teamarbeit und Teamfähigkeit

Langfristige Arbeitsplatzsicherheit

Effektive Führung

- Klare Ziele setzen (Fach- und Finanz-Ziele)
- Prioritäten auf A-Aufgaben setzen
- Resilienz und Stresserregung
- Siegermentalität entwickeln
- Demotivation vermeiden
- Lernkultur und Weltklassekompetenzen entwickeln
- Coaching und Support leisten

Belohnen

- Gerechtes Vergütungssystem

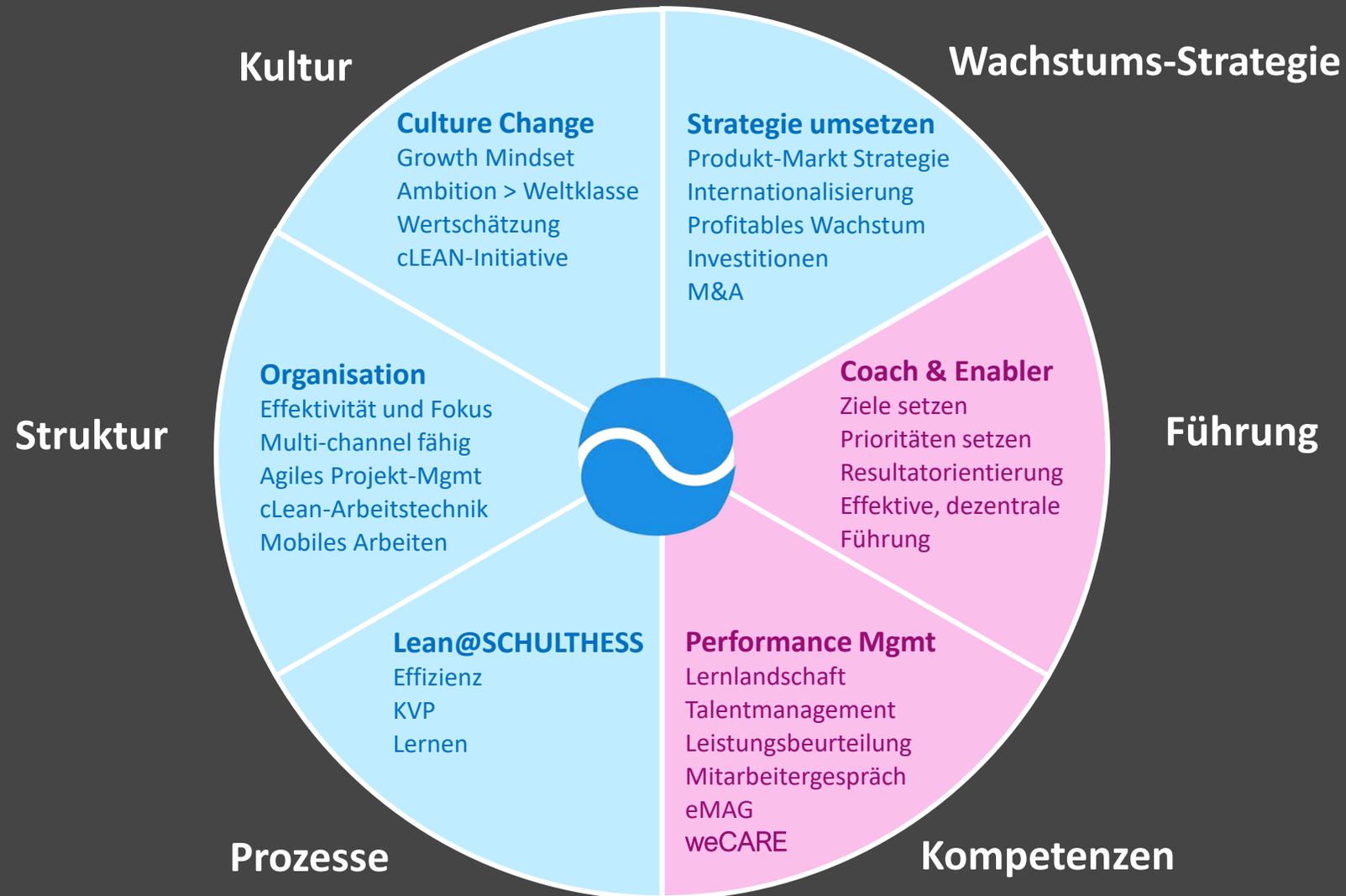
Wachstums-
Strategie

Weltklasse-
kompetenzen

Mitarbeitergespräche

→ Performance Management

Lernkultur und lernende Organisation



Kompetenzmodell

Selbstkompetenz

- Eigenverantwortung und Initiative
- Lösungs- und Resultatorientierung
- Leistungsorientierung
- Veränderungsfähigkeit und Belastbarkeit
- Lernen / ständige Verbesserung / Innovation

Sozialkompetenz

- Kundenorientierung
- Kommunikationsfähigkeit
- Kollaborations- & Kooperationsfähigkeit
- Konfliktfähigkeit
- Empathie

Führungskompetenz

- Unternehmertum
- Dezentrale und effektive Führung
- Empowerment: Coaching und Enabling
- Kompetenzen fördern und entwickeln
- Change und Transformations-Management
- Risiko- & Chancen-Bewusstsein

Fachkompetenz

- Ausbildung, Weiterbildung und Qualifikation
- Fach- und Methodenkenntnisse (agile)
- Prozessdenken
- Digitale Kenntnisse
- Arbeitstechnik / cLEAN



Recruiting



Development Center
Talent Management



Führung
Mitarbeitergespräch

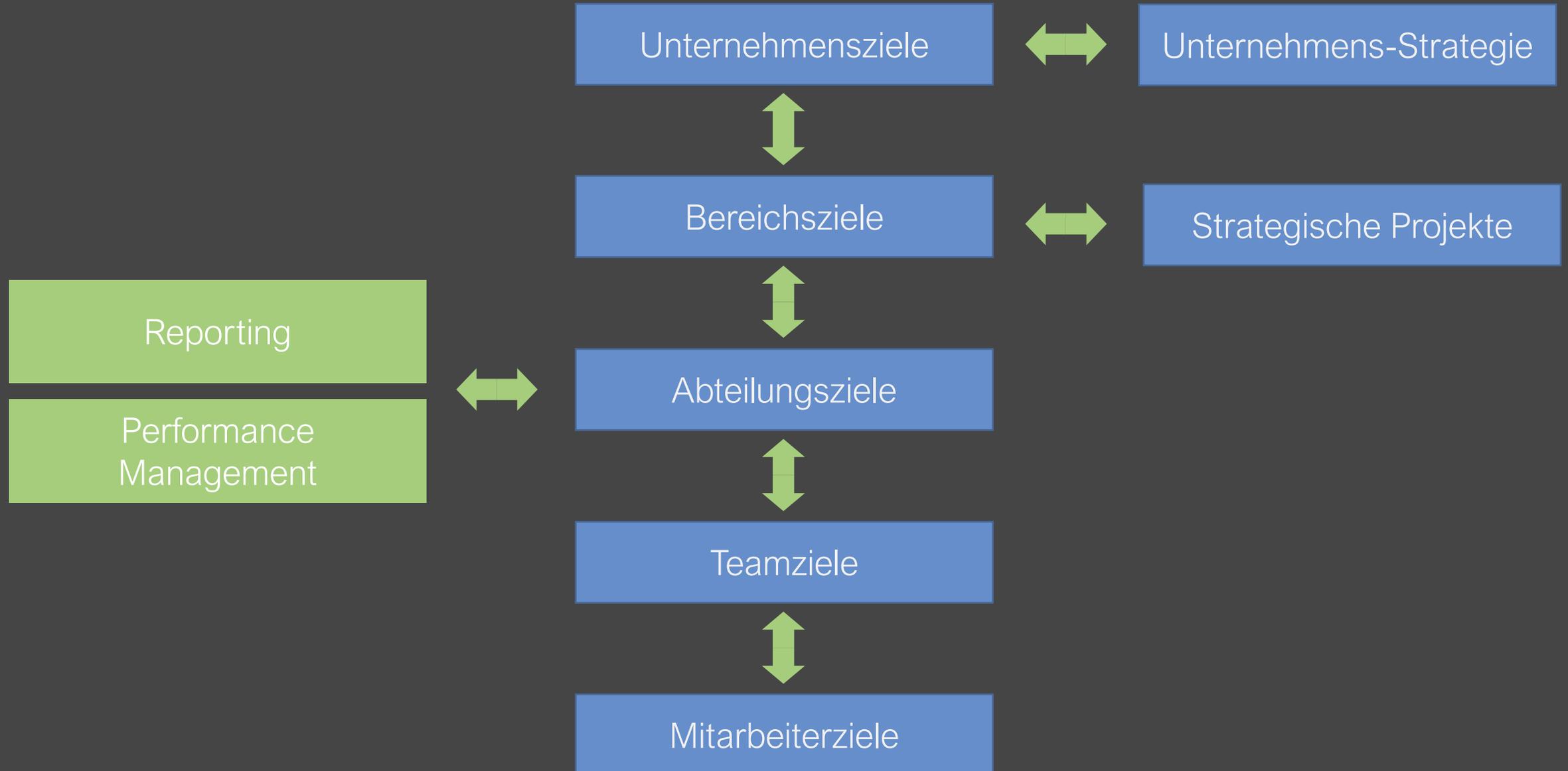


Performance Management
Leistungsbeurteilung



Lernlandschaft

Zielsystem und Messgrößen



Performance Management - eMAG

Selbstkompetenz <ul style="list-style-type: none">• Eigenverantwortung und Initiative• Lösungs- und Resultatorientierung• Leistungsorientierung• Resilienz und Belastbarkeit• Lernen / ständige Verbesserung / Innovation	Sozialkompetenz <ul style="list-style-type: none">• Kundenorientierung• Kommunikationsfähigkeit• Kollaborations- & Kooperationsfähigkeit• Konfliktfähigkeit• Empathie
Führungskompetenz <ul style="list-style-type: none">• Unternehmertum• Dezentrale und effektive Führung• Empowerment: Coach & Enabler• MA-Förderung, -Entwicklung• Change Management• Risiko- & Chancen-Bewusstsein	Fachkompetenz <ul style="list-style-type: none">• Ausbildung- und Qualifikation• Fach- und Methodenkenntnisse (agile)• Prozessdenken• Digitale Kenntnisse• Arbeitstechnik / cLEAN



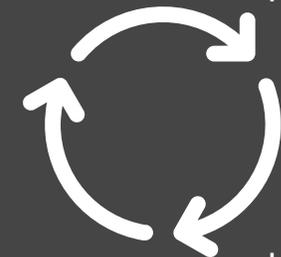
Kaskadierung der Unternehmensziele
Unternehmen, Bereich, Team, Individuum
Quartals-, Jahres- und Mittelfristziele



Potentialermittlung
Stärken entwickeln
Coaching und Förderung
Talentmanagement



Persönliche Entwicklungsziele
Lernbedarf
Lernlandschaft



Feedback Kultur
Wertschätzung und Motivation
Dialog auf Augenhöhe
Zukunfts- und lösungsorientiert
Fokus auf Schwerpunkt Themen
Laufend statt jährlich



Eine Erfolgsgeschichte? Das ist Schulthess.

Herzlichen Dank