

Information der Geschäftsleitung – Update zur aktuellen Situation

Liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

Leider hat uns das Coronavirus weltweit immer noch fest im Griff, und dies wird sich in den nächsten Wochen kaum ändern. Gemäss Statistiken der John Hopkins Universität und des Robert Koch Instituts ist der Höhepunkt in der Schweiz und in ganz Europa noch immer nicht erreicht. Die Auswirkungen haben nicht nur einschneidende Auswirkungen auf unser Arbeits- und Privatleben, sondern sie wirken sich zunehmend auch auf den Betrieb von Schulthess aus. Wir erwarten, dass sich der Auftragseingang reduziert, ferner müssen wir auch damit rechnen, dass es für einzelne Komponenten Lieferengpässe geben könnte.

Aus diesen Gründen werden wir in einem ersten Schritt beim Amt für Wirtschaft und Arbeit für **einzelne Betriebsteile** per 1. April bis zu 60% Kurzarbeit beantragen. Kurzarbeit ist ein Instrument, das den Zweck hat, einen Teil der Lohnkosten für einen gewissen Zeitraum zu übernehmen, damit infolge kurzfristiger Arbeitsausfälle keine Kündigungen ausgesprochen werden müssen.

Bei Schulthess sind nicht alle Abteilungen gleichermassen betroffen. Einige Abteilungen wie beispielsweise die Produktion oder die Personalabteilung haben zurzeit sogar eine eher höhere Arbeitsauslastung. Wir werden die Sachlage ständig neu bewerten und situativ entscheiden, welche Abteilungen zu wie viel Prozent Kurzarbeit durchführen.

Ihr Vorgesetzter wird Ihnen im Detail erklären, inwiefern Sie von der Kurzarbeit betroffen sind und welche Auswirkungen dies auf Ihre Arbeitszeit und -organisation hat. Die Personalabteilung erarbeitet eine konkrete Anweisung zur Erfassung der Kurzarbeit.

Was heisst das nun für Mitarbeitende der von Kurzarbeit betroffenen Betriebsteile?

- Obligatorische Zeiterfassung im Mobatime für alle (auch Vertrieb und Vorgesetzte)
- Kurzarbeitabrechnung erfolgt über die Personalabteilung
- Start: 1. April 2020
- Dauer: voraussichtlich 1-3 Monate
- Die Höhe und die Dauer der Kurzarbeit können situativ angepasst werden
- Die Entschädigung der Kurzarbeit beträgt 80% auf die ausgefallenen Arbeitsstunden (erstmalig per 25. Mai 2020//Lohnauszahlung)
- Ferien werden zu 100% bezahlt

Die Corona-Krise wird hoffentlich bald vorbei sein, und die Wirtschaft wird wieder anziehen. Die Kurzarbeit hilft uns jetzt, dass wir den Fortbestand von Schulthess nachhaltig sichern können, damit wir nach der Krise mit voller Kraft weitermachen können.

Bitte bleiben Sie gesund! Und befolgen Sie unbedingt weiterhin strikt die Hygienevorschriften des BAG. Wir danken Ihnen herzlich für Ihr Engagement und Ihr Verständnis.

Herzlich,



Thomas Marder
CEO



Martin Keller
CFO und Leiter Personal