Helsana

Sondage auprès des collaborateurs 2018 Schulthess Maschinen AG

StayEngaged – le sondage auprès des collaborateurs/trices de Helsana Business Health

Nadia Steiner, Gesundheitsmanagerin

Période de l'enquête: 26.03.2018 bis 04.05.2018

10.07.2018

Helsana

Les étapes du projet

Sondage auprès des colla-borateurs/trices

Workshop «Mesures»

Workshop de durabilité «Mesures»

Évaluation

Sondage auprès des collaborateurs/trices

- Tenir compte du point de vue des collaborateurs/trices
- Impliquer les personnes concernées
- Au préalable : Sensibilisation / Information

Workshop «mesures»

- Les collaborateurs/trices élaborent des mesures fondées sur le sondage auprès des collaborateurs/trices.
- Réduire les charges et renforcer les ressources
- Promouvoir la participation des collaborateurs/trices

Workshop de durabilité «Mesures»

- Évaluation des mesures et de leur mise en œuvre, nouvelles améliorations.
- 6 mois après les mesures WS

Évaluation de projet

- Évaluation globale des mesures mises en œuvre
- Optimisation et poursuite du développement des mesures
- Identifier d'autres domaines d'action

Helsana

Schulthess Maschinen AG

Taux de réponse (1/2)

Taux de réponse

294/371	**79 %**	**Total Schulthess Maschinen AG**
22/25	88 %	F&E, Versuch und PM
15/15	100 %	GL/Kader M&V,Service+SMW
12/18	67 %	GL/Kader P&L, F&E, Admin
33/36	92 %	KUZ Bern+NL Luzern
11/11	100 %	KUZ Lamone
26/41	63 %	KUZ St-Sulpice+NL Satigny
37/45	82 %	KUZ Zürich+NL Bad Ragaz
10/10	100 %	Lernende
13/27	48 %	MontGRM,Teilefert,AVOR+BU

Helsana

Schulthess Maschinen AG

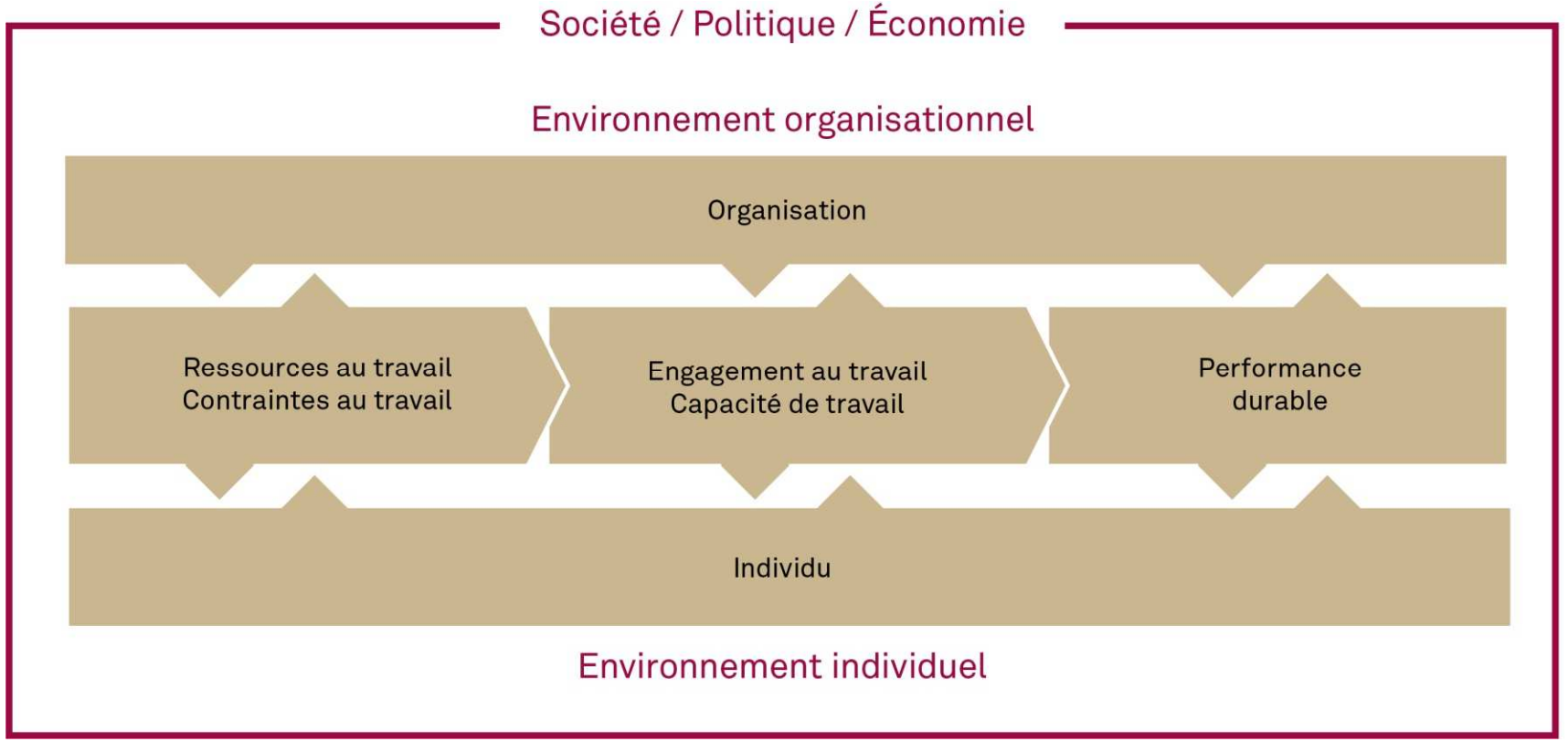
Taux de réponse (2/2)

Taux de réponse

294/371	**79 %**	**Total Schulthess Maschinen AG**
31/44	70 %	MontKLM,Malerei+Litzenfer
10/12	83 %	Schulthess Wien
12/13	92 %	Service Admin und Support
12/18	67 %	Supply Chain und Logistik
23/27	85 %	Verkauf Aussendienst
13/15	87 %	Verkauf Innendienst
14/14	100 %	ZD/IT/HR/F

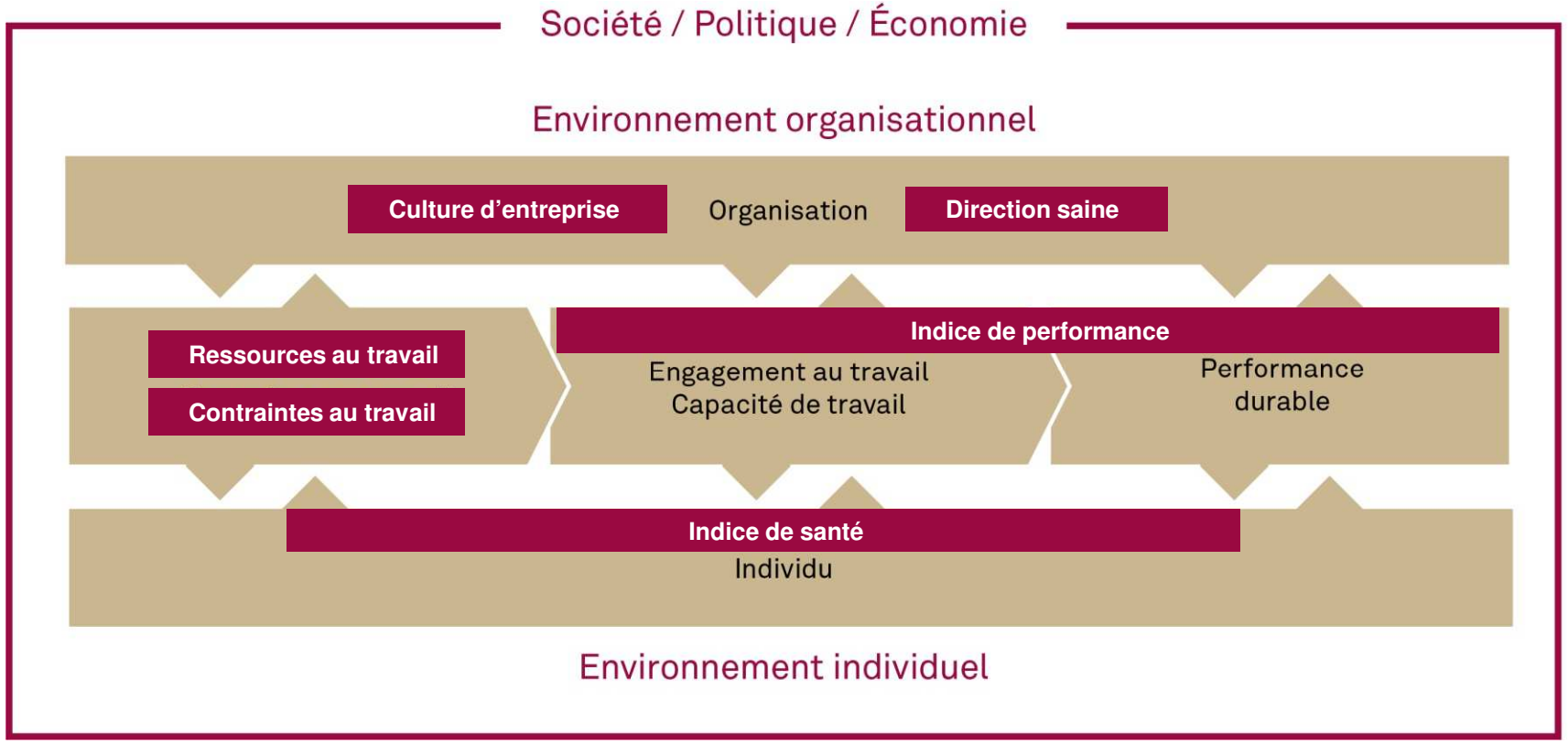
Helsana

Modèle holistique pour la santé et la performance



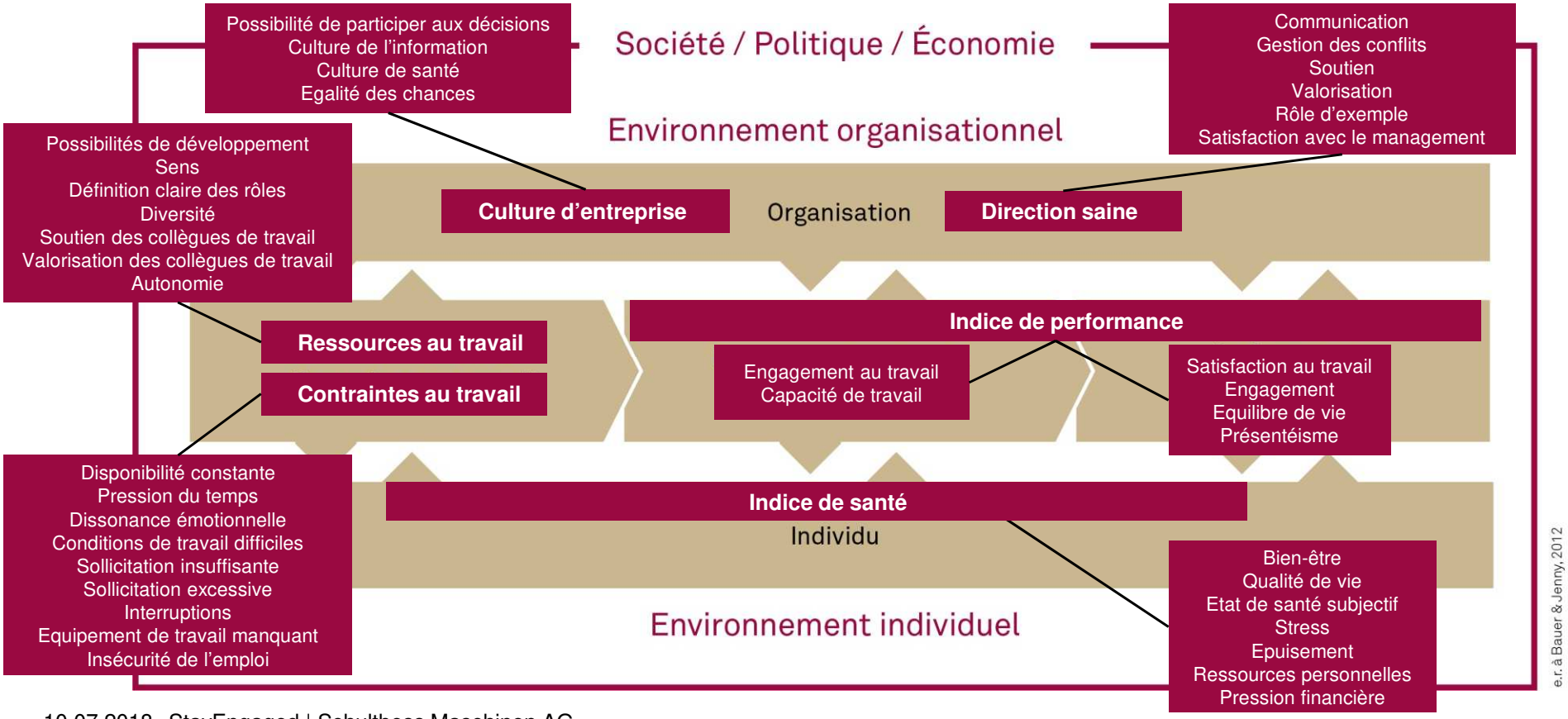
Helsana

Dimensions de StayEngaged



Helsana

Thèmes de StayEngaged



Helsana

Informations pour la lecture des graphiques

Tous les résultats sont donnés sur une échelle de 0 (= moins bonne valeur) à 100 (= meilleure valeur).

Les résultats sont codés par couleur à l'aide d'un système visuel (feu vert/orange/rouge), ce qui vous donne un aperçu rapide.

continuez comme ceci / restez à l'écoute

regardez de plus près / soyez prudent

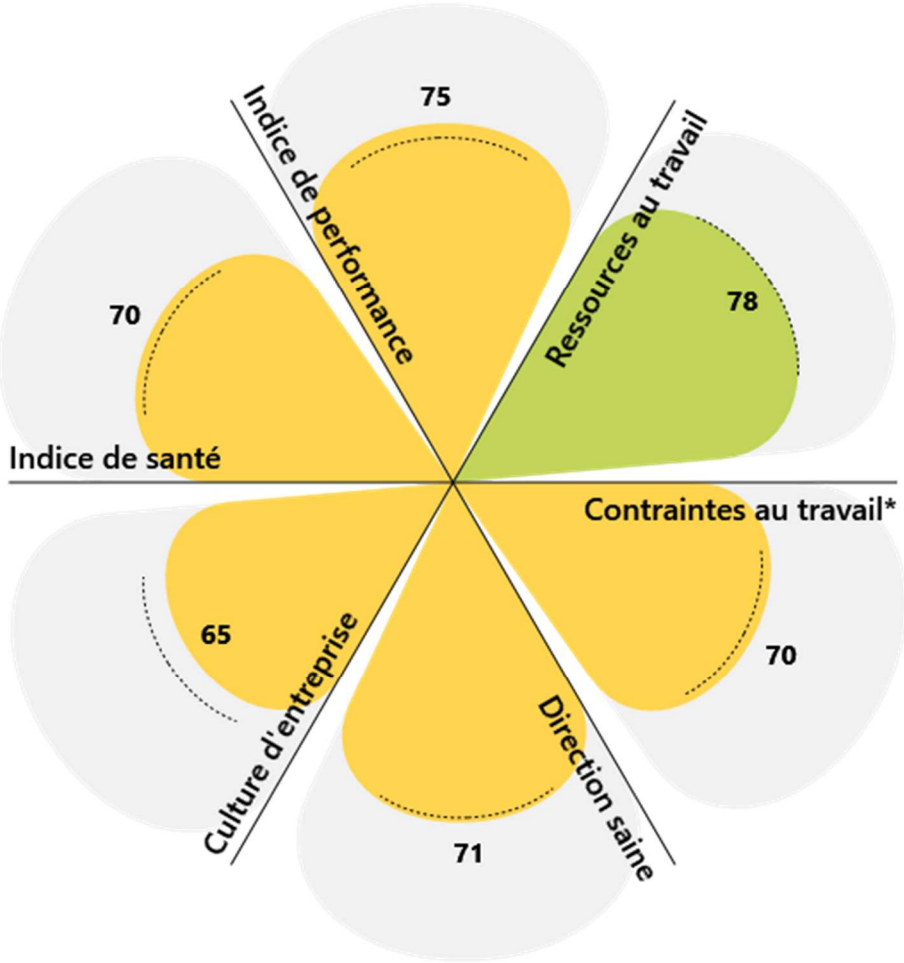
nécessité urgente d'agir / prendre des mesures

Helsana

Résultats globaux

Helsana

Schulthess Maschinen AG
Aperçu des résultats

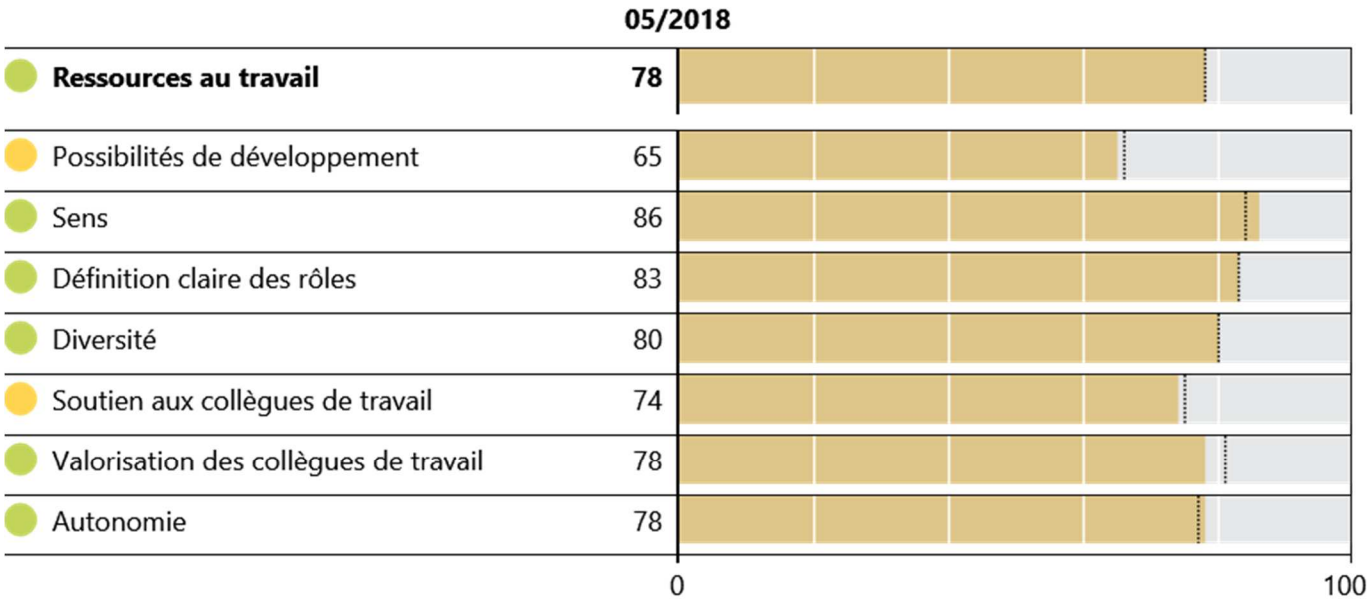


N=294 Benchmark: CH * valeur polarité inversée

Helsana

Schulthess Maschinen AG

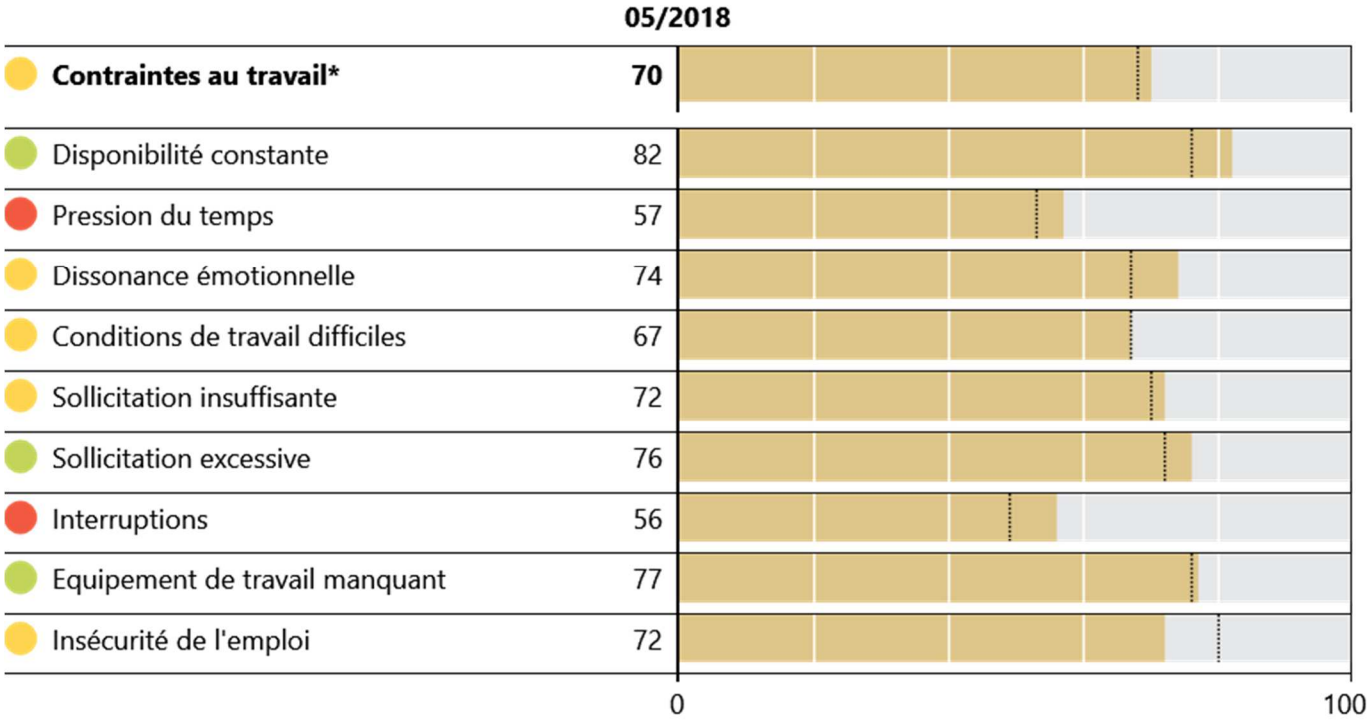
Ressources au travail



N=294 Benchmark: CH

Helsana

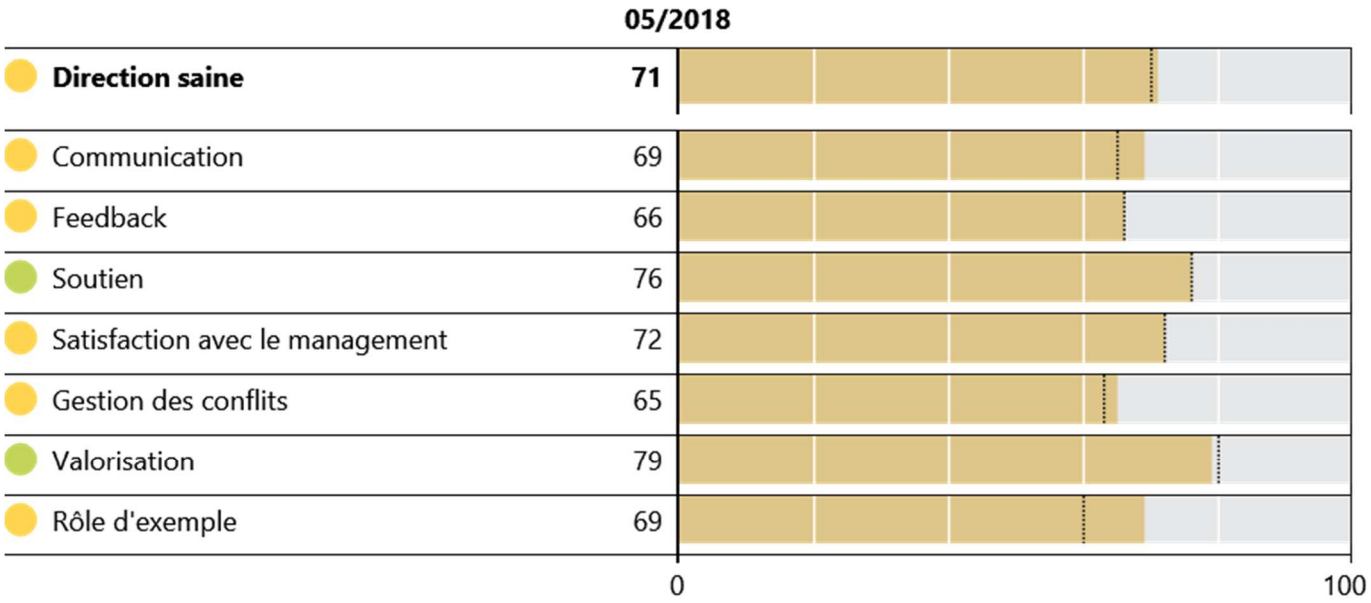
Schulthess Maschinen AG
Contraintes au travail



N=294 Benchmark: CH * valeur polarité inversée

Helsana

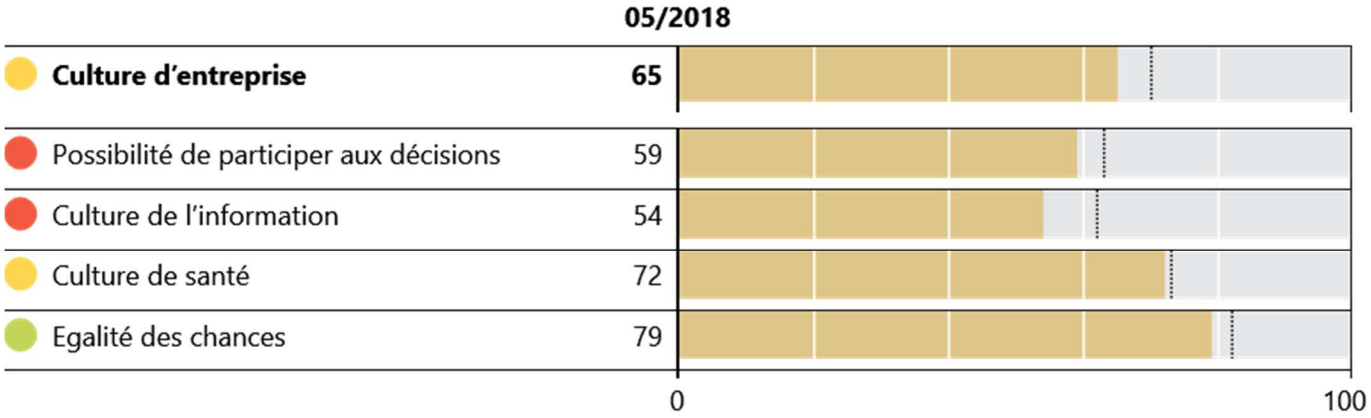
Schulthess Maschinen AG
Direction saine



N=294 Benchmark: CH

Helsana

Schulthess Maschinen AG
Culture d’entreprise

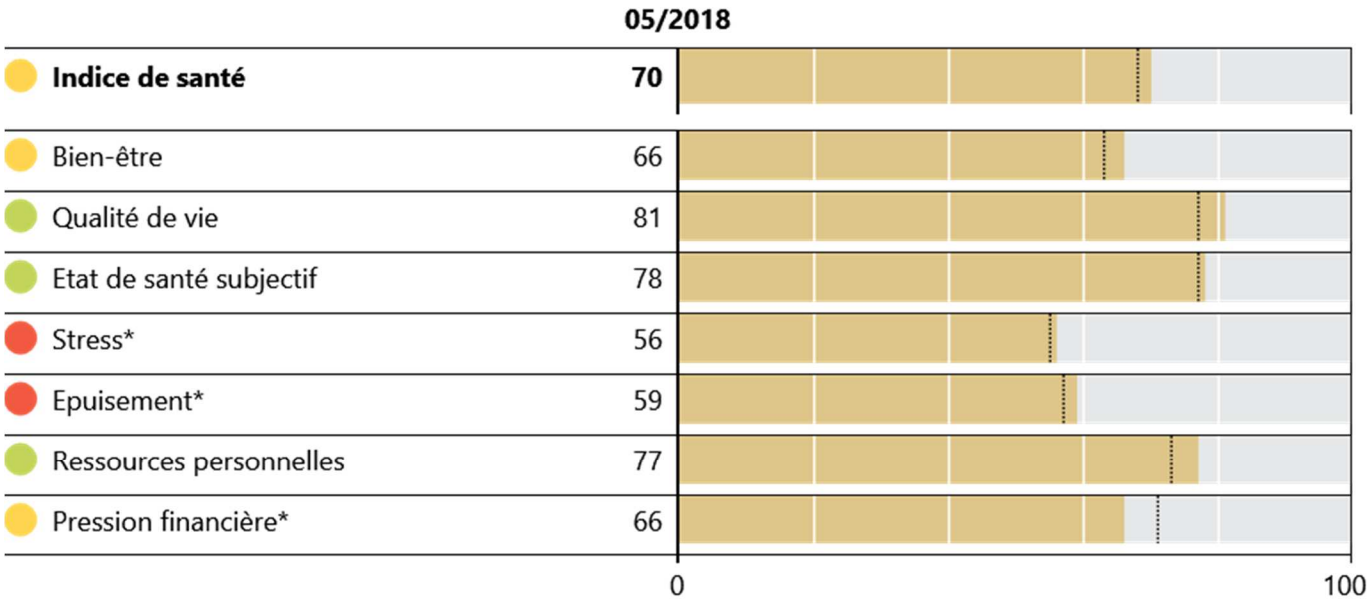


N=294 Benchmark: CH

Helsana

Schulthess Maschinen AG

Indice de santé

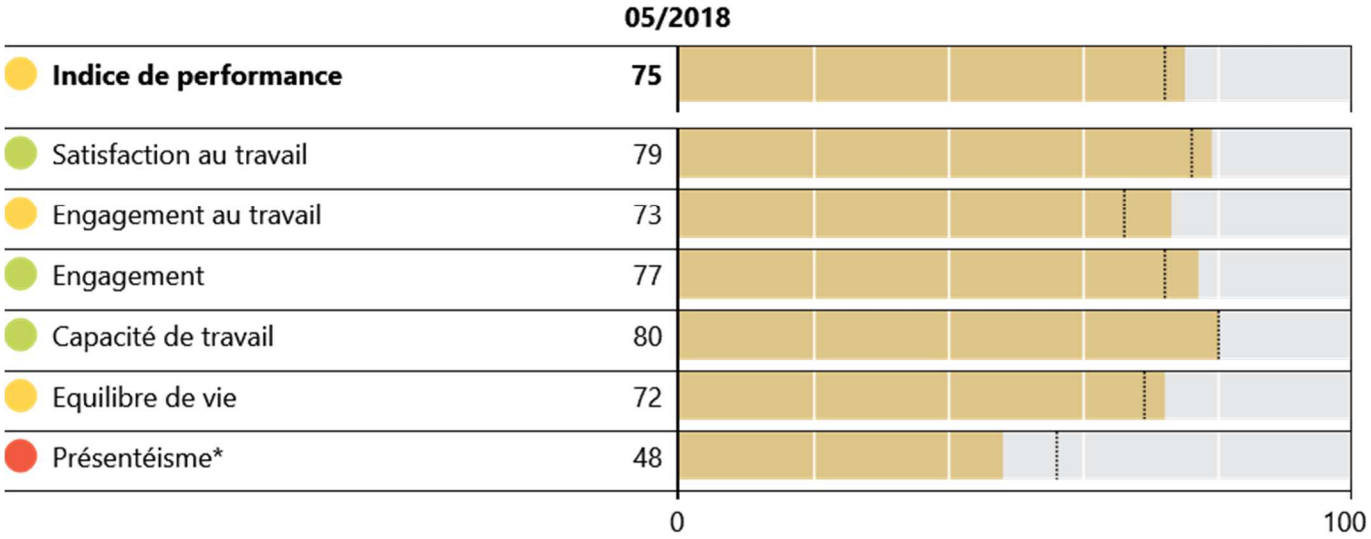


N=294 ⁞ Benchmark: CH * valeur polarité inversée

Helsana

Schulthess Maschinen AG

Indice de performance



N=294 Benchmark: CH * valeur polarité inversée

Helsana

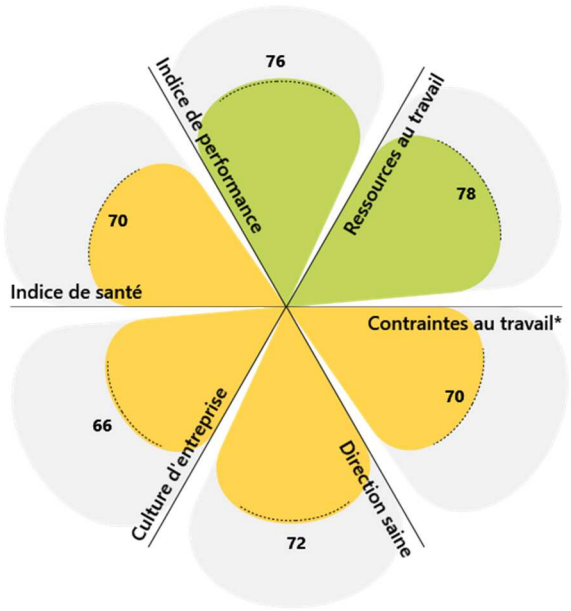
Résultats détaillés

Helsana

Schulthess Maschinen AG

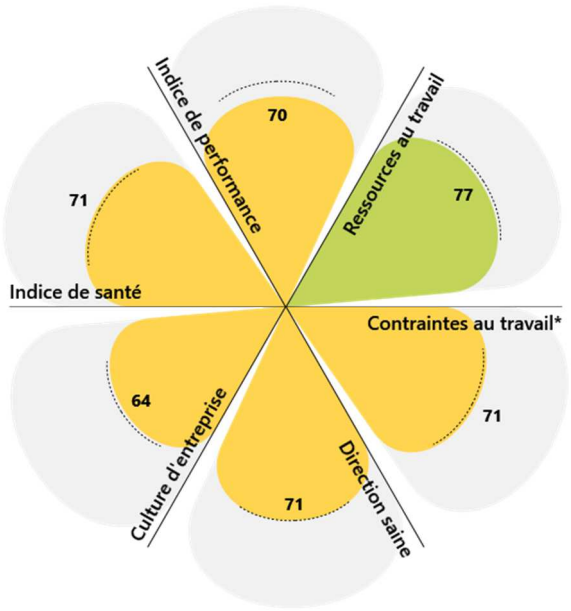
Évaluations selon le taux d'occupation

plein temps (100-90%)



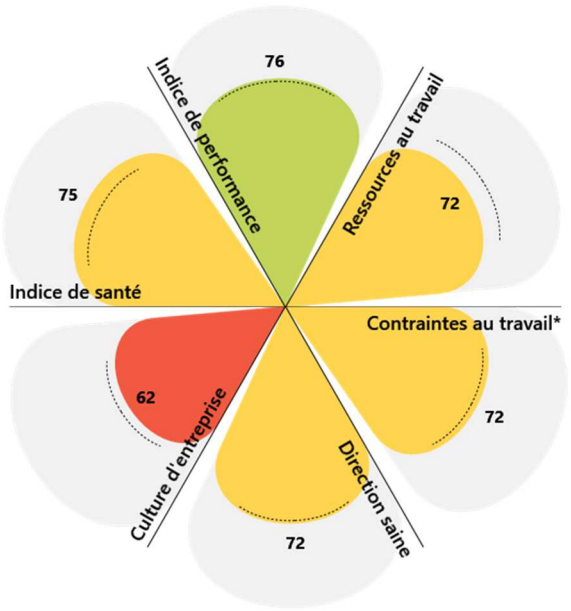
N=253 | Benchmark: Entreprise * valeur polarité inversée

80-60%



N=22 | Benchmark: Entreprise * valeur polarité inversée

50% ou moins

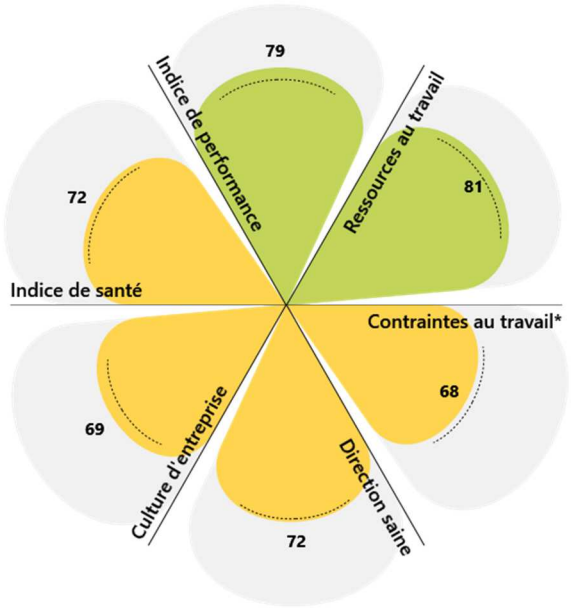


N=16 | Benchmark: Entreprise * valeur polarité inversée

Helsana

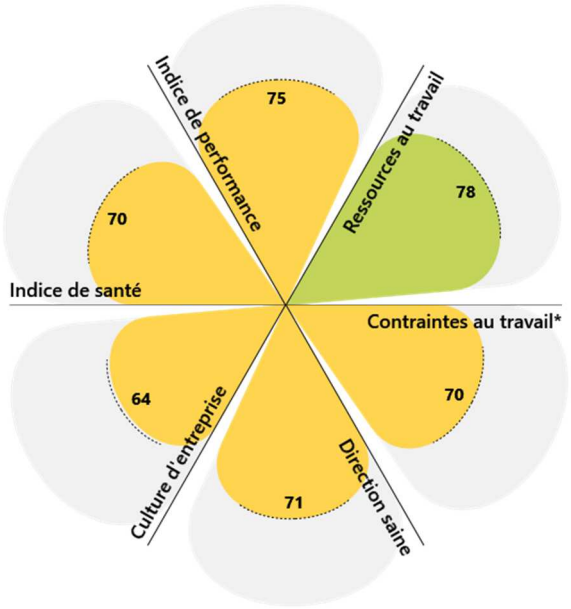
Schulthess Maschinen AG
Évaluations selon la fonction

avec direction



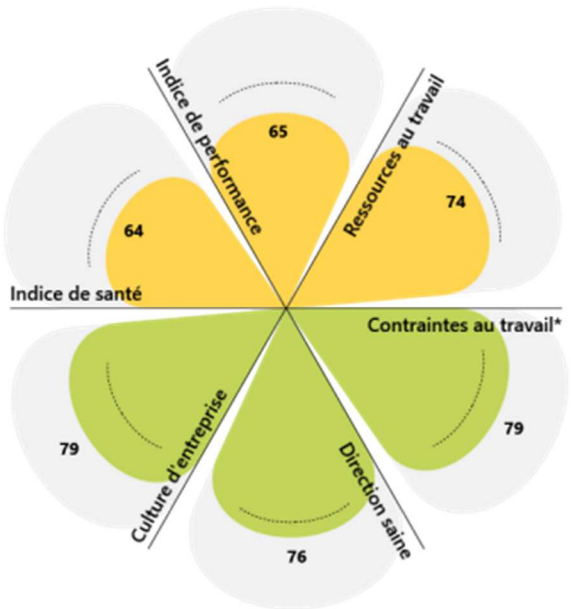
N=49 | Benchmark: Entreprise * valeur polarité inversée

sans direction



N=228 | Benchmark: Entreprise * valeur polarité inversée

apprenti(e)s

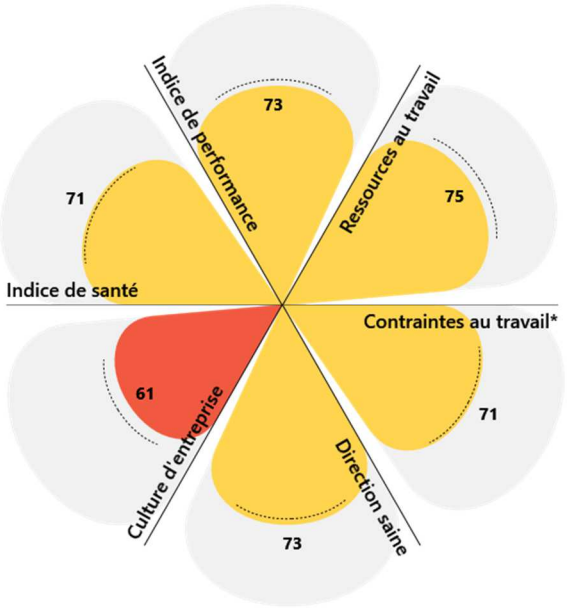


N=10 | Benchmark: Entreprise * valeur polarité inversée

Helsana

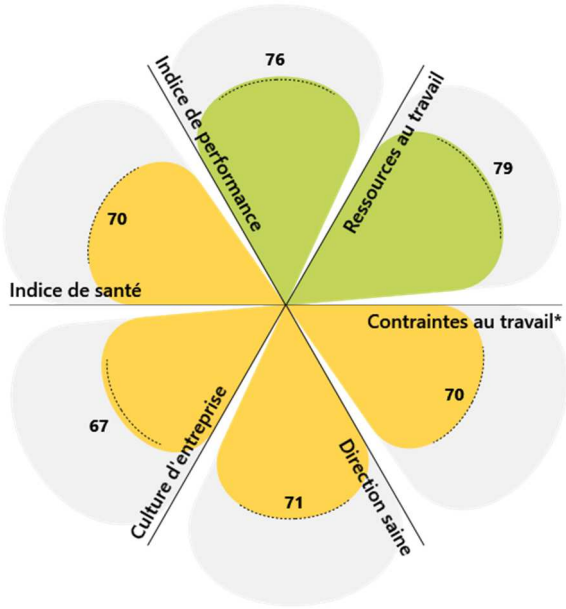
Schulthess Maschinen AG
Évaluations selon le sexe

femmes



N=74 Benchmark: Entreprise * valeur polarité inversée

hommes

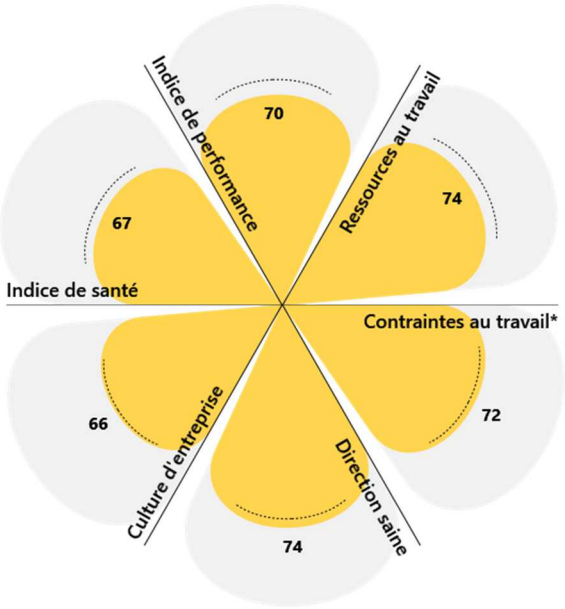


N=217 Benchmark: Entreprise * valeur polarité inversée

Helsana

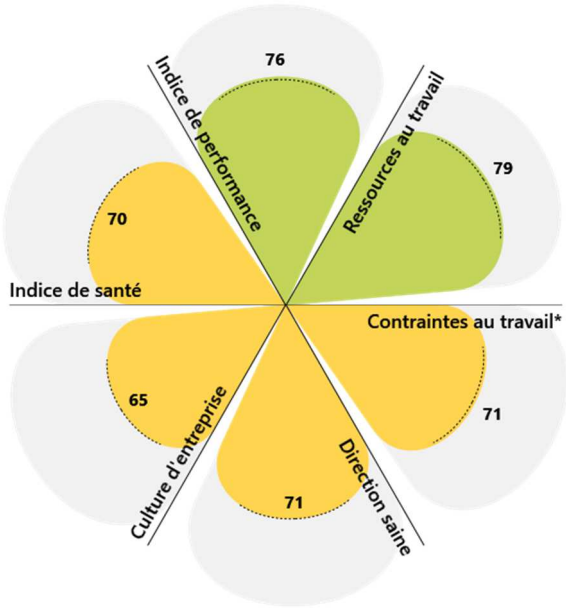
Schulthess Maschinen AG
Évaluations selon l'âge

jusq'à 30 ans



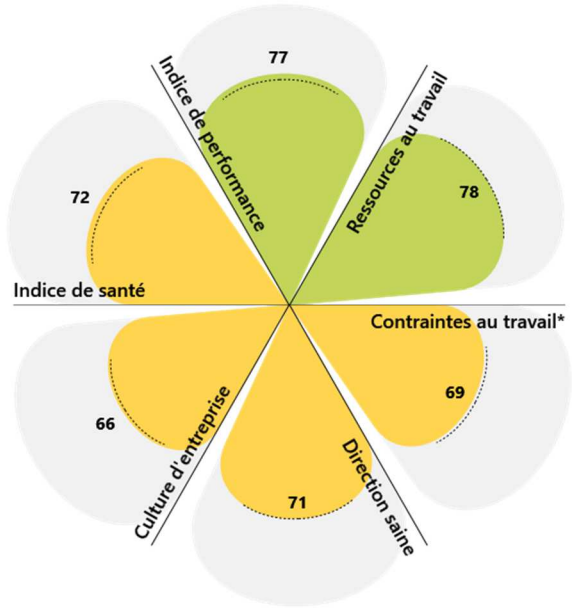
N=41 | Benchmark: Entreprise * valeur polarité inversée

31 - 50 ans



N=140 | Benchmark: Entreprise * valeur polarité inversée

de 51 ans



N=110 | Benchmark: Entreprise * valeur polarité inversée

Helsana

Conclusion et prochaines étapes

Helsana

Schulthess Maschinen AG

Résumé des principaux résultats (1/2)

- La participation s'est élevée à 79%, avec 294 réponses complètes à ce sondage
- Dans l'ensemble, les résultats de l'enquête de Schulthess Maschinen AG sont comparables au Benchmark CH.
- La **valeur la plus haute** est atteinte par la dimension **ressources au travail :** les thèmes du sens (valeur la plus haute), clarté des rôles, diversité, valorisation des collègues de travail et autonomie se trouvent tous «dans le vert».
- La **valeur la plus basse** se trouve dans la dimension **culture d'entreprise** : elle se situe en-dessous du Benchmark CH avec les thèmes suivants «dans le rouge» : **possibilité de participer aux décisions** et **culture de l'information.** Une **exception positive** dans cette dimension est trouvée au thème **egalité des chances.**
- Un besoin d'agir rapidement (potentiel d'amélioration) se trouve aux thèmes **Présentéisme, Stress, pression du temps, interruptions, epuisement**.

Helsana

Schulthess Maschinen AG

Résumé des principaux résultats (2/2)

- **De bonnes valeurs** sont atteintes dans les thèmes **disponibilité constante, sollicitation excessive, equipement de travail, soutien et valorisation par les responsables direct, qualité de vie, etat de santé subjectif, ressources personnelles, satisfaction au travail, engagement (commitment)** ainsi que **capacité de travail**. Continuez ainsi **!**
- En ce qui concerne le volume de travail, il s'avère que les **collaborateurs/trices ayant un plus grand volume de travail** ont en moyenne des valeurs **plus élevées**.
- Les **valeurs des cadres (management)** sont plus élevées que celles des collaborateurs n'ayant pas de responsabilité de personnes, à l'exception de la charge de travail.
- **Des différences sont visibles dans la perception selon les sexes** (les hommes ont des valeurs plus élevées) ainsi que selon les **groupes d'âges** (valeurs les plus élevées chez les collaborateurs de plus de 51 ans).

Helsana

Workshop «Mesures»

Sondage auprès des collaborateurs/trices

Workshop «Mesures»

Workshop de durabilité «Mesures»

Évaluation

Sondage auprès des collaborateurs/trices

- Tenir compte du point de vue des collaborateurs/trices
- Impliquer les personnes concernées
- Au préalable : Sensibilisation / Information

Workshop «mesures»

- Les collaborateurs/trices élaborent des mesures fondées sur le sondage auprès des collaborateurs/trices.
- Réduire les charges et renforcer les ressources
- Promouvoir la participation des collaborateurs/trices

Workshop de durabilité «Mesures»

- Évaluation des mesures et de leur mise en œuvre, nouvelles améliorations.
- 6 mois après les mesures WS

Évaluation de projet

- Évaluation globale des mesures mises en œuvre
- Optimisation et poursuite du développement des mesures
- Identifier d'autres domaines d'action

Helsana

Notre engagement pour la santé des entreprises – Helsana Business Health

Contact
Nadia Steiner
M. Sc. Arbeits- und Organisationspsychologie
Gesundheitsmanagerin
nadia.steiner@helsana.ch