

Helsana

Il sondaggio fra i collaboratori 2018 Schulthess Maschinen AG

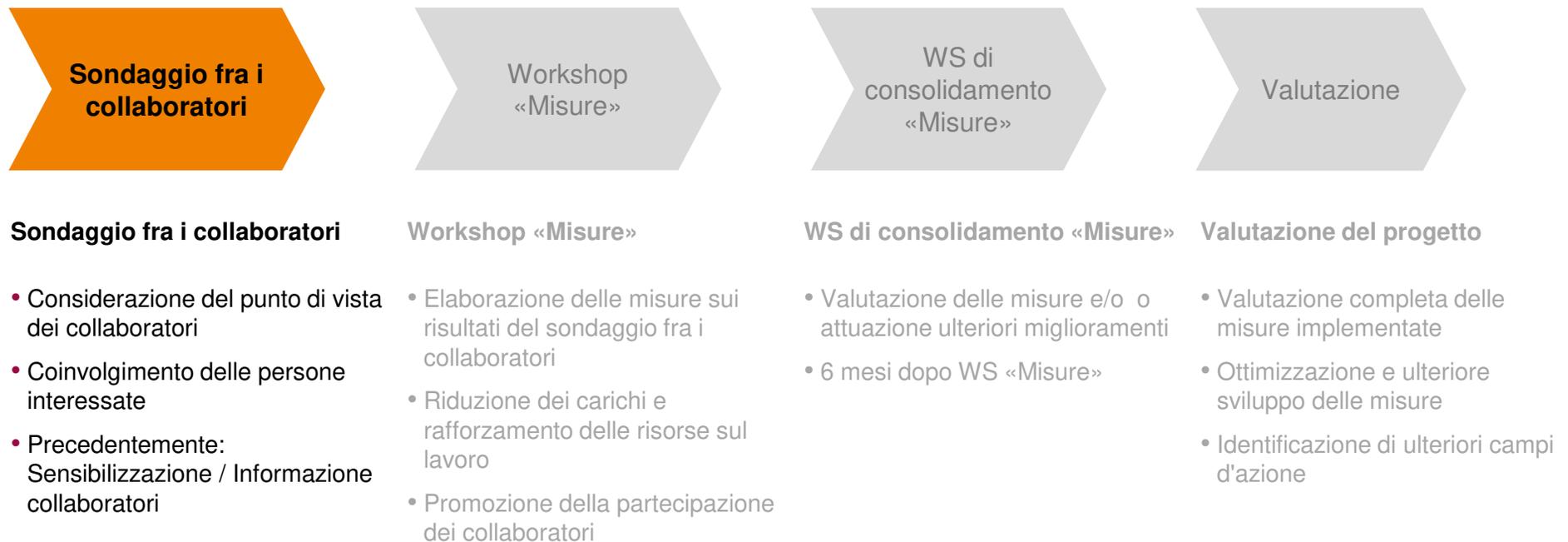
StayEngaged – il sondaggio fra i collaboratori di Helsana Business Health

Nadia Steiner, Gesundheitsmanagerin

Zeitraum der Umfrage: 26.03.2018 bis 04.05.2018

10.07.2018

Fasi del progetto



Schulthess Maschinen AG

Tasso di risposta (1/2)

Tasso di risposta

294/371	79 %	Total Schulthess Maschinen AG
22/25	88 %	F&E, Versuch und PM
15/15	100 %	GL/Kader M&V,Service+SMW
12/18	67 %	GL/Kader P&L, F&E, Admin
33/36	92 %	KUZ Bern+NL Luzern
11/11	100 %	KUZ Lamone
26/41	63 %	KUZ St-Sulpice+NL Satigny
37/45	82 %	KUZ Zürich+NL Bad Ragaz
10/10	100 %	Lernende
13/27	48 %	MontGRM,Teilefert,AVOR+BU

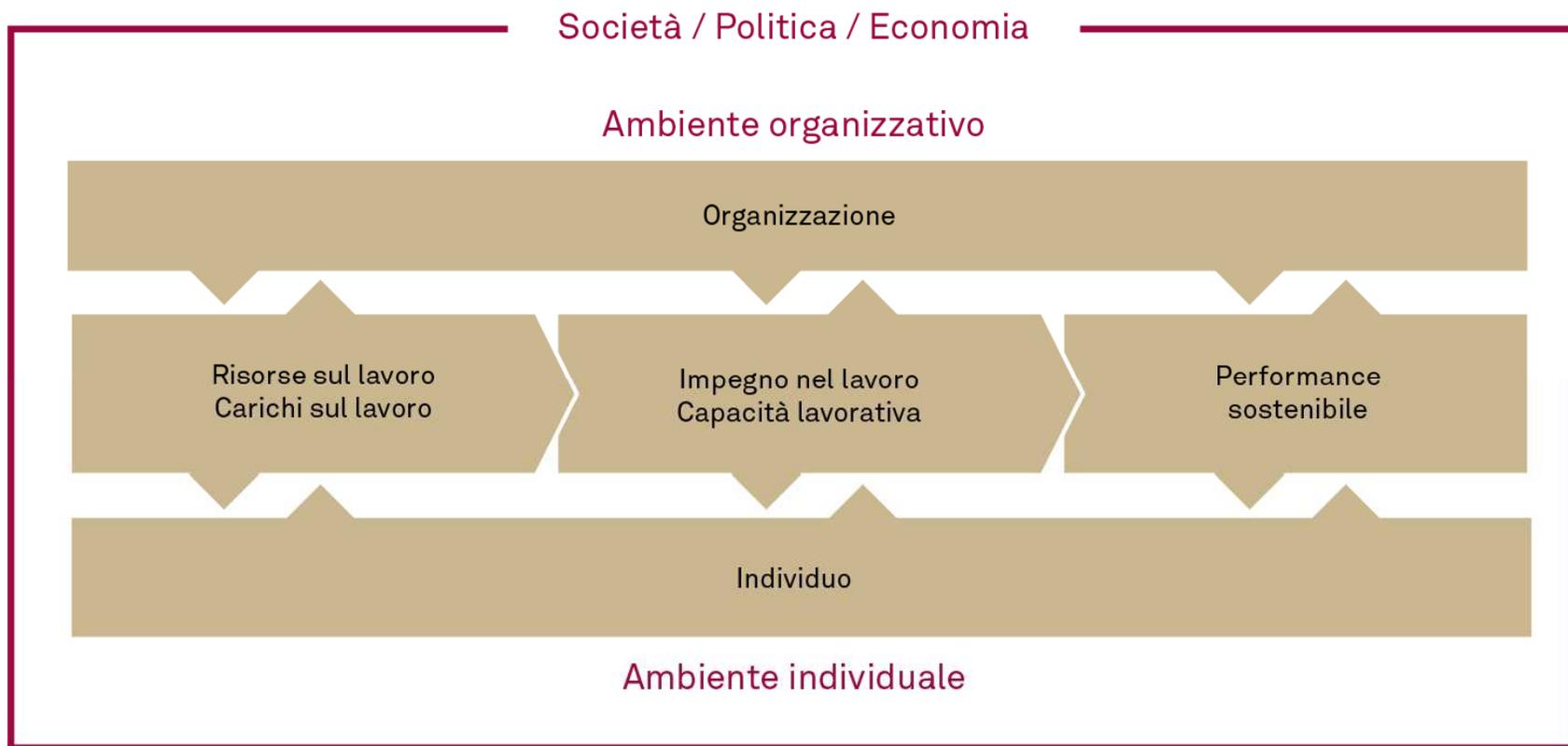
Schulthess Maschinen AG

Tasso di risposta (2/2)

Tasso di risposta

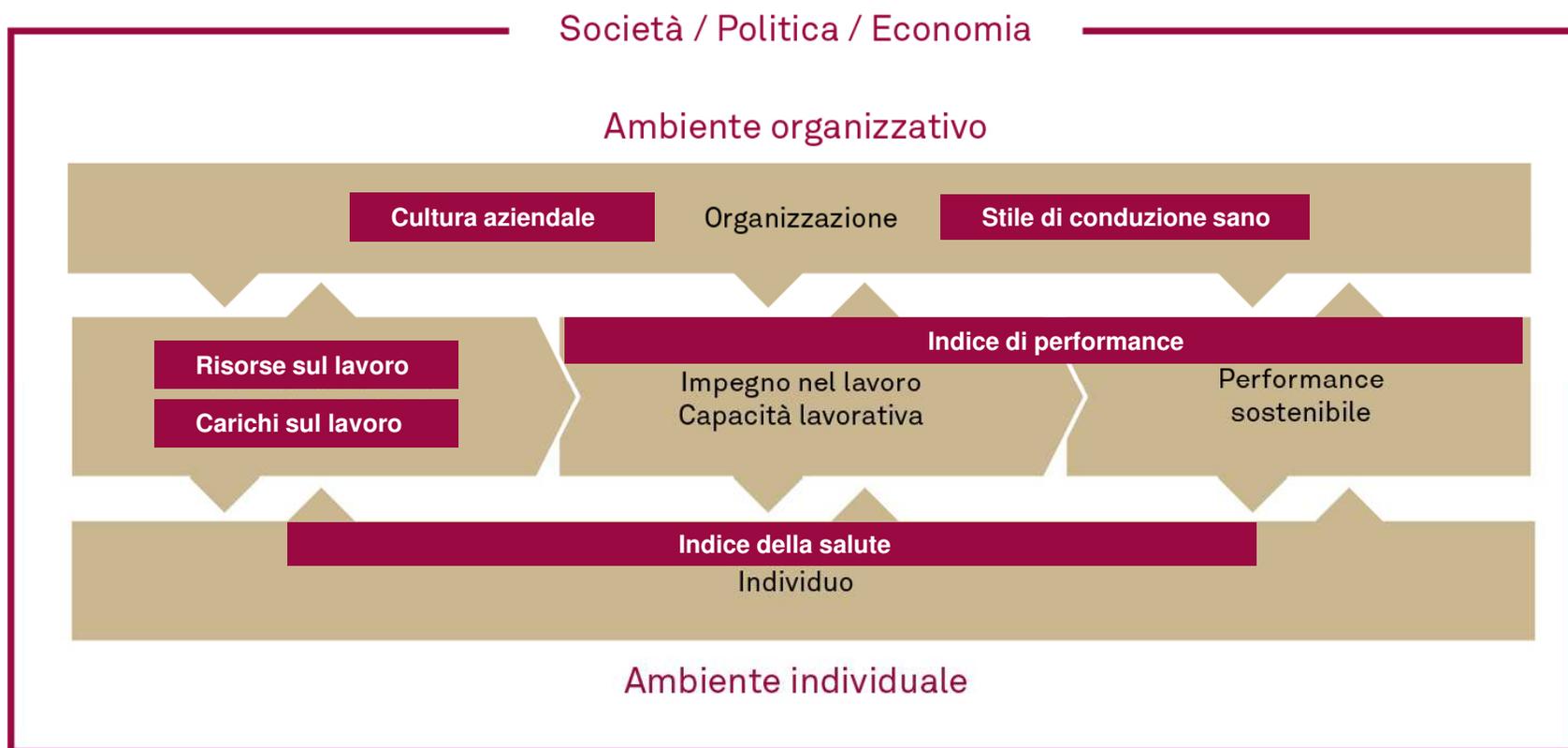
294/371	79 %	Total Schulthess Maschinen AG
31/44	70 %	MontKLM,Malerei+Litzenfer
10/12	83 %	Schulthess Wien
12/13	92 %	Service Admin und Support
12/18	67 %	Supply Chain und Logistik
23/27	85 %	Verkauf Aussendienst
13/15	87 %	Verkauf Innendienst
14/14	100 %	ZD/IT/HR/F

Modello olistico della salute e della performance



i.r. a Bauer & Jenny, 2012

Dimensioni di StayEngaged



i.r. a Bauer & Jenny, 2012

Temi di StayEngaged



i.r. a Bauer & Jenny, 2012

Informazioni per la lettura dei grafici

Tutti i risultati sono riportati su una scala da 0 (= valore peggiore) a 100 (= valore migliore).

I risultati sono codificati a colori con un sistema di semafori che offre una rapida panoramica.

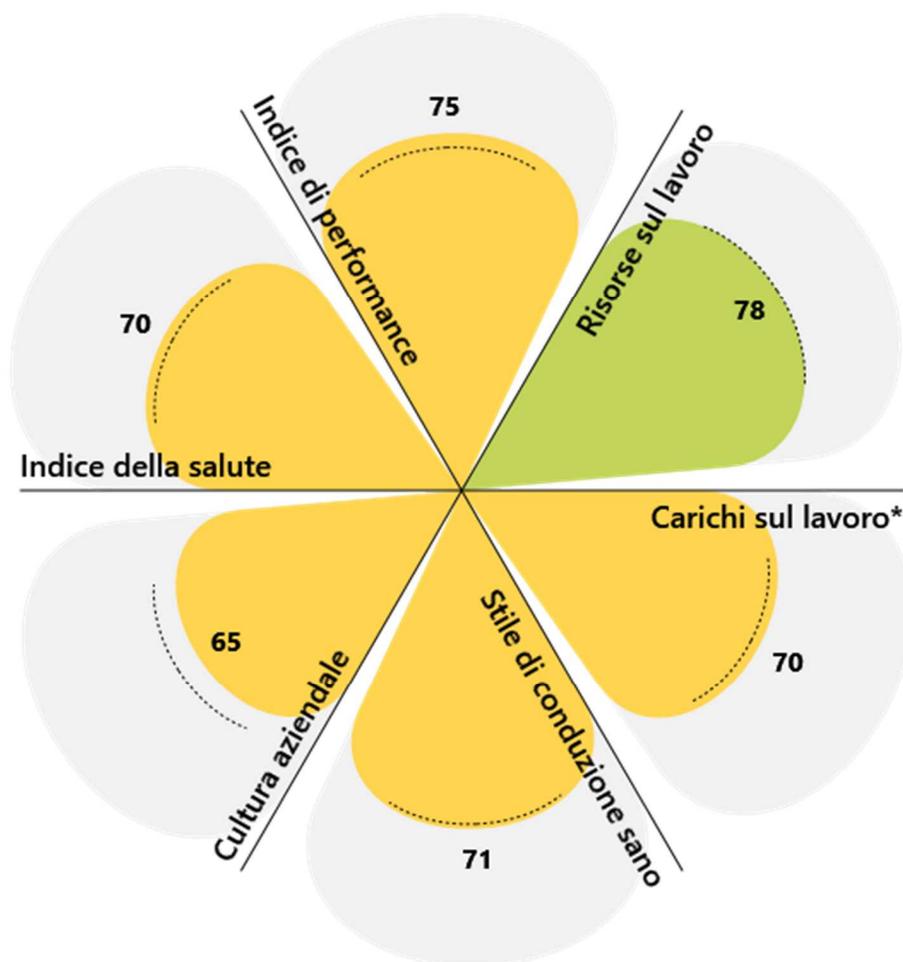
Continuare così

Prestare attenzione

Intervenire

Risultati complessivi

Schulthess Maschinen AG Risultati in sintesi



N=294 | Benchmark: CH * Valore invertito

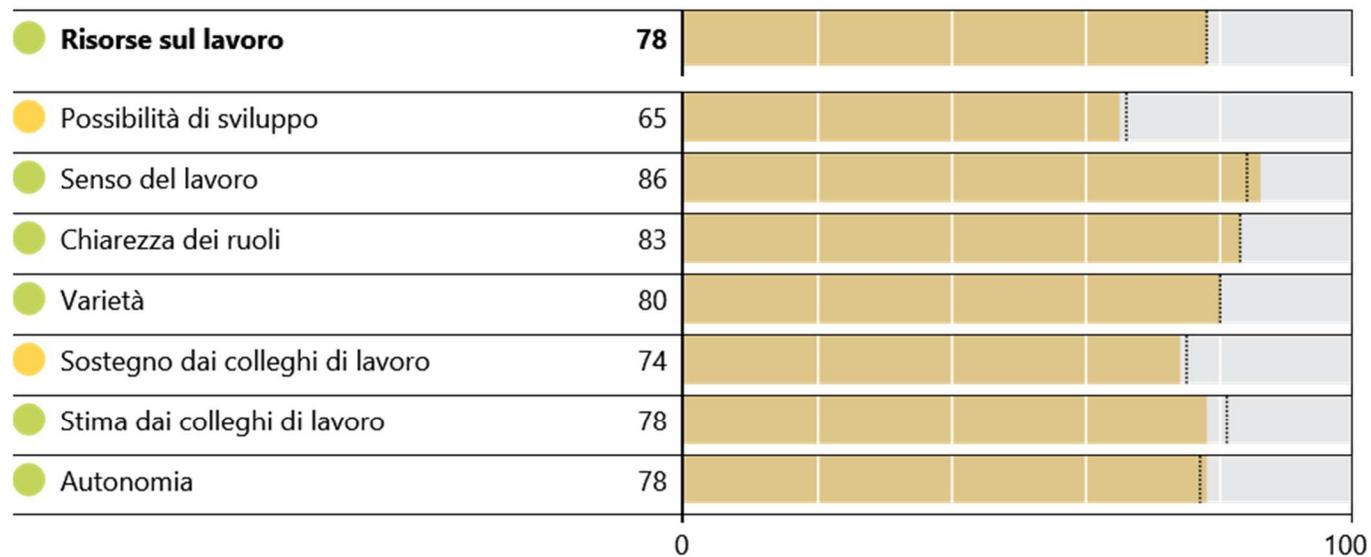
Schulthess Maschinen AG

Risorse sul lavoro



Helsana

05/2018



N=294 | Benchmark: CH

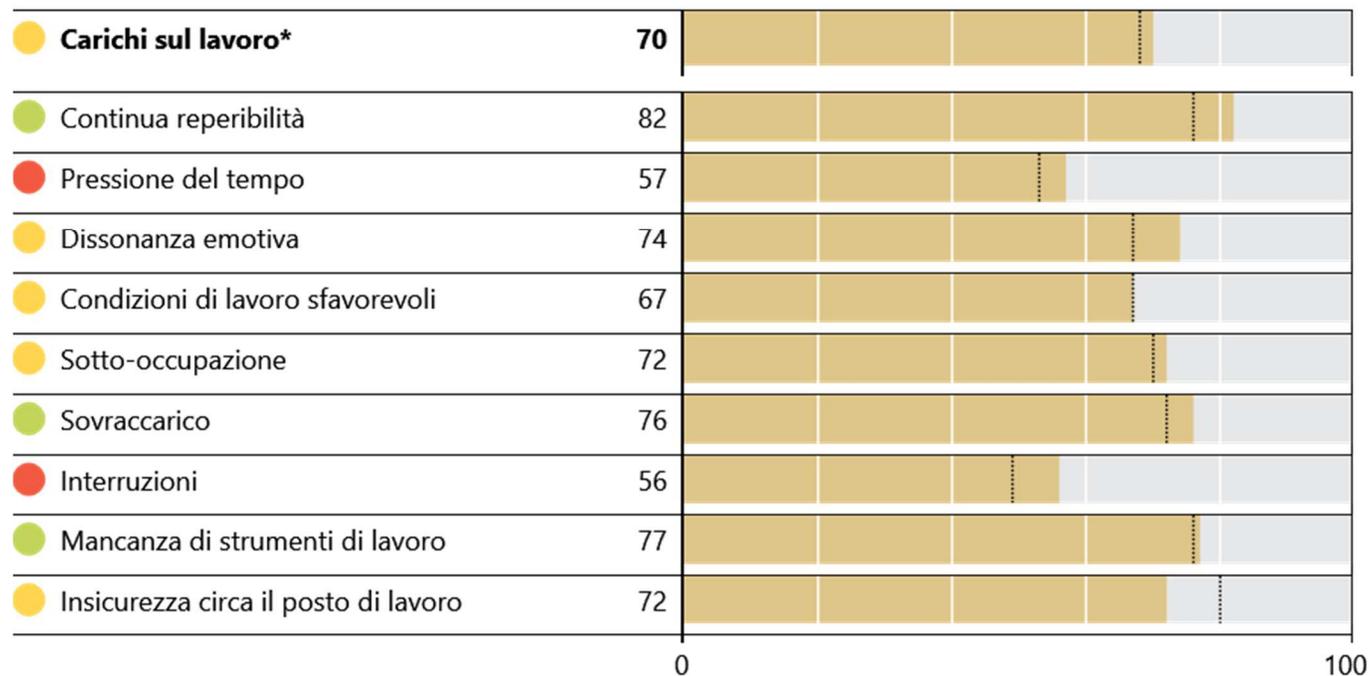
Schulthess Maschinen AG

Carichi sul lavoro



Helsana

05/2018



N=294 | Benchmark: CH * Valore invertito

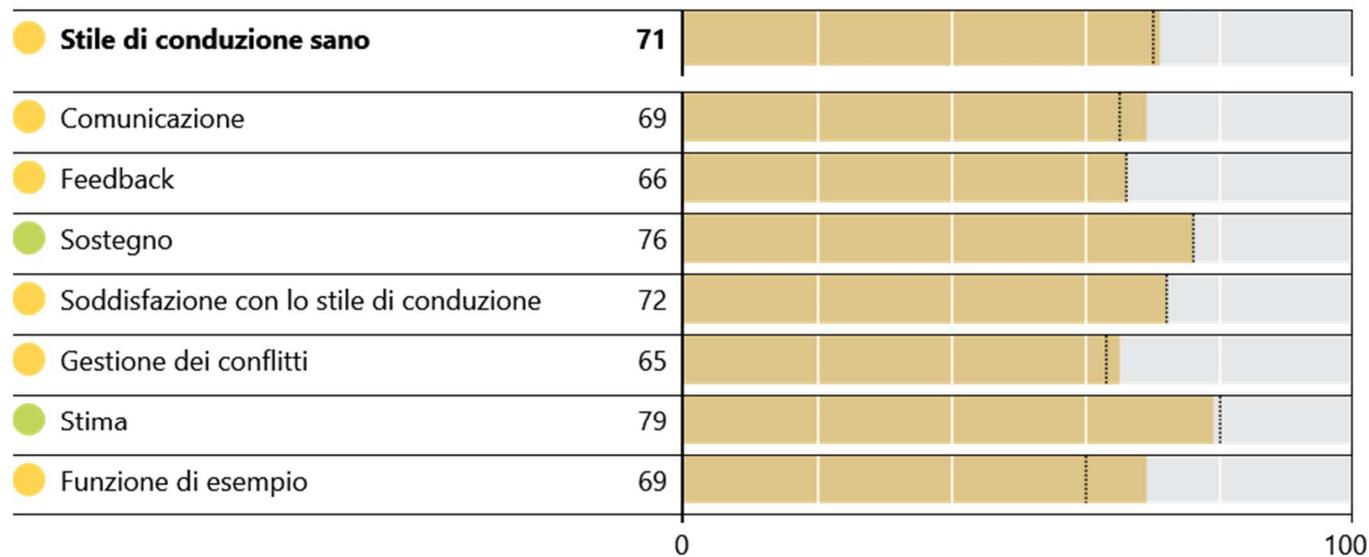
Schulthess Maschinen AG

Stile di conduzione sano



Helsana

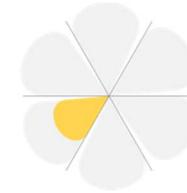
05/2018



N=294 | Benchmark: CH

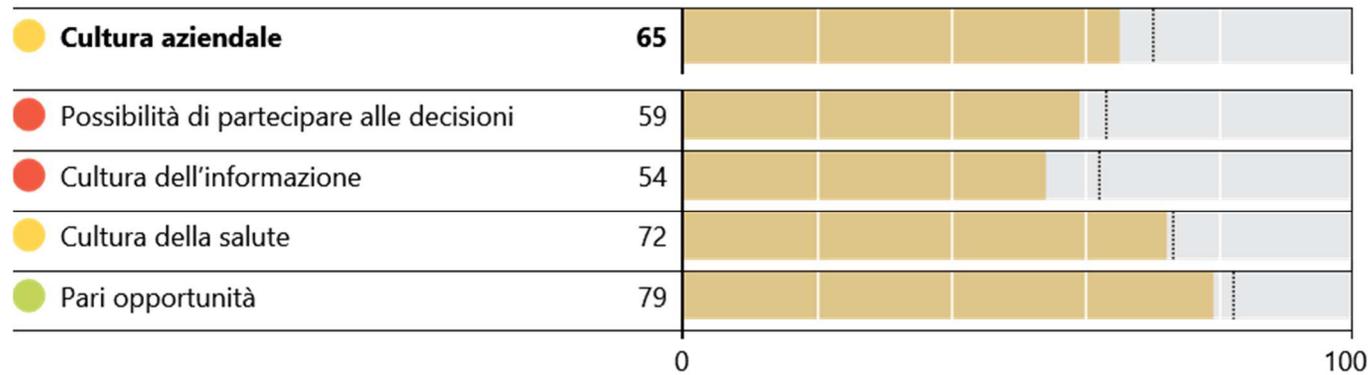
Schulthess Maschinen AG

Cultura aziendale



Helsana

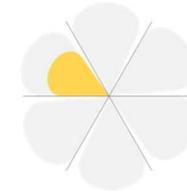
05/2018



N=294 | Benchmark: CH

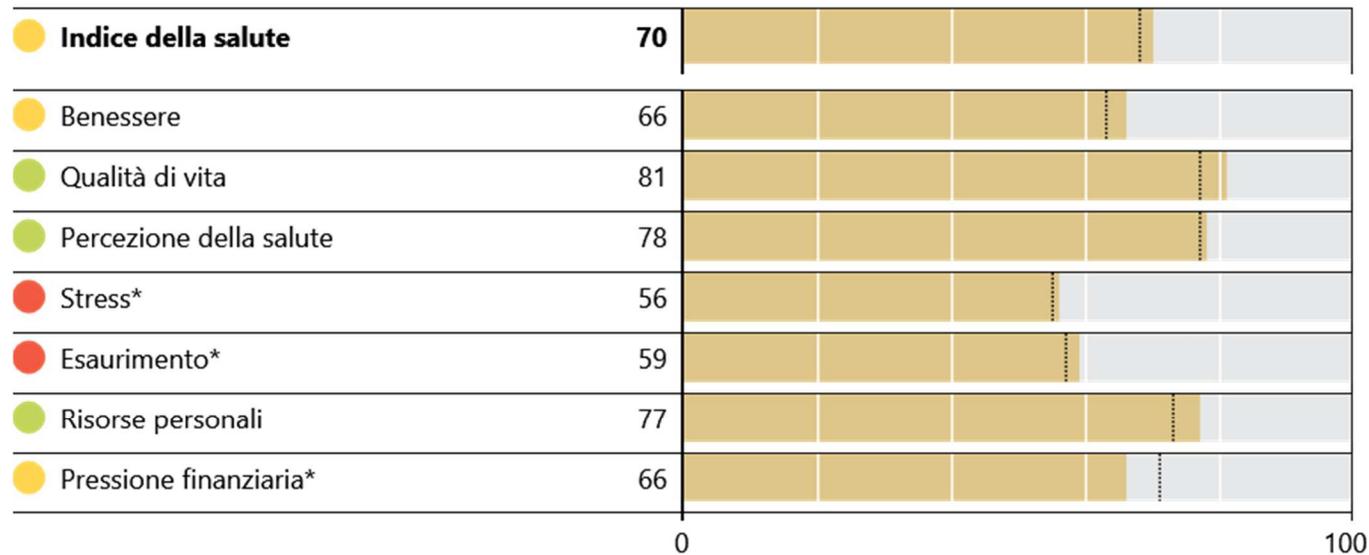
Schulthess Maschinen AG

Indice della salute



Helsana

05/2018



N=294 | Benchmark: CH * Valore invertito

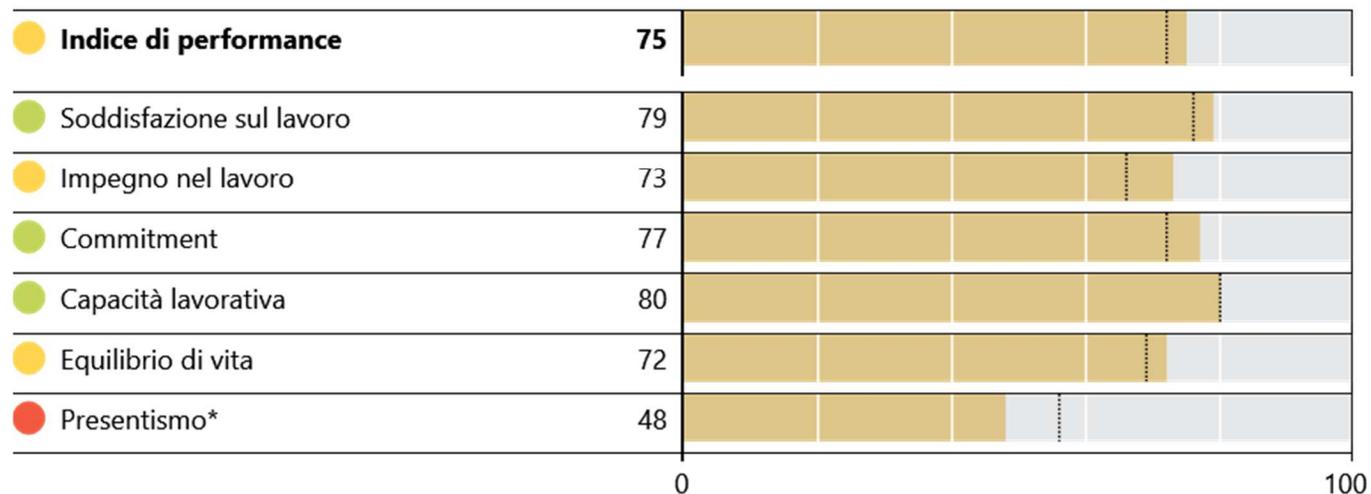
Schulthess Maschinen AG

Indice di performance



Helsana

05/2018

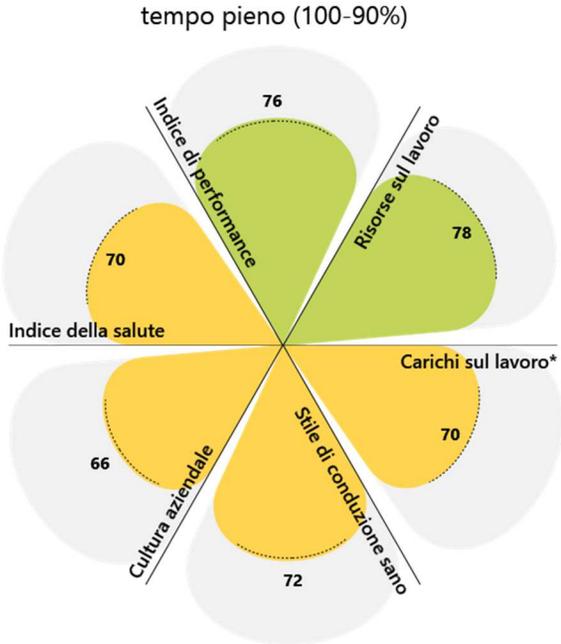


N=294 | Benchmark: CH * Valore invertito

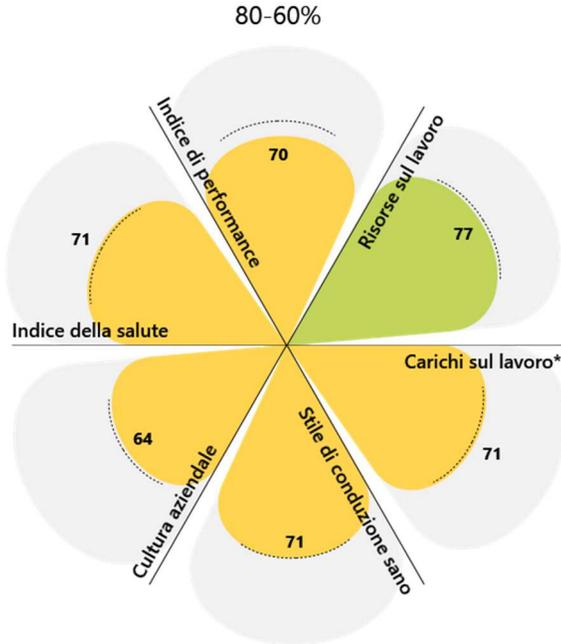
Risultati dettagliati

Schulthess Maschinen AG

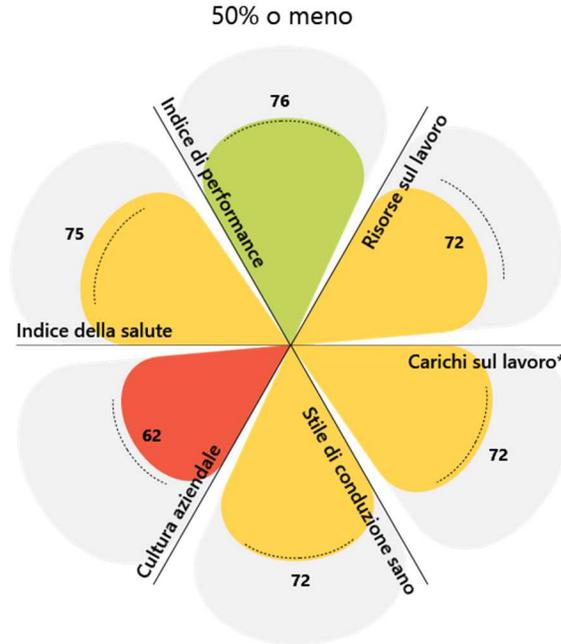
Valutazioni per percentuale lavorativa



N=253 | Benchmark: Azienda * Valore invertito



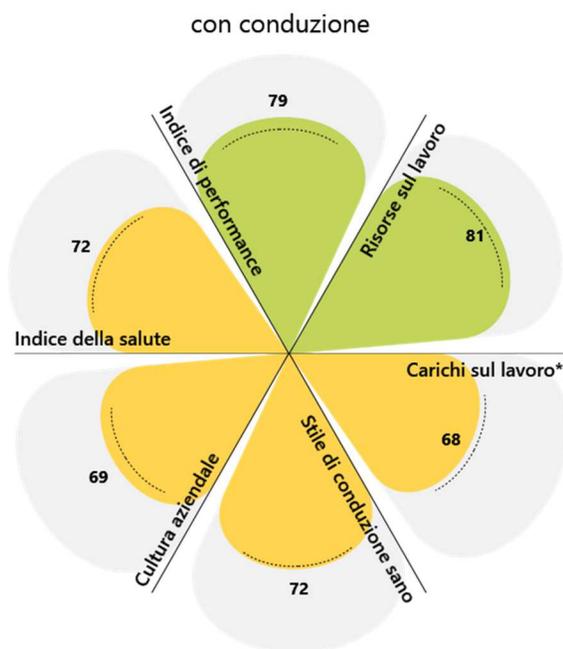
N=22 | Benchmark: Azienda * Valore invertito



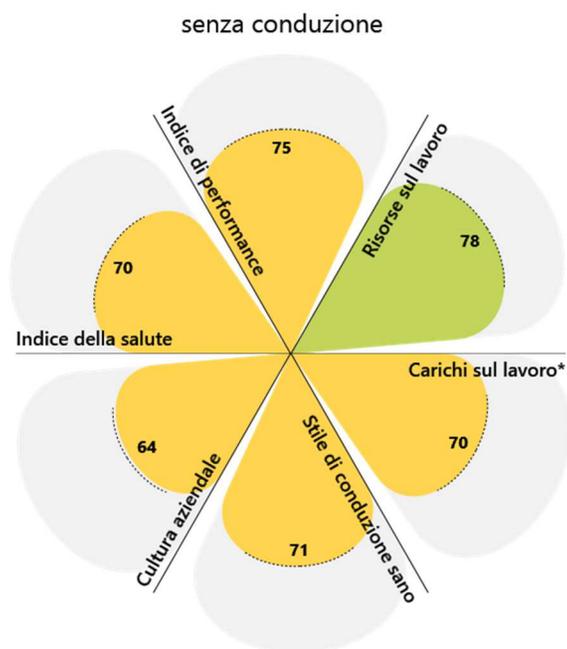
N=16 | Benchmark: Azienda * Valore invertito

Schulthess Maschinen AG

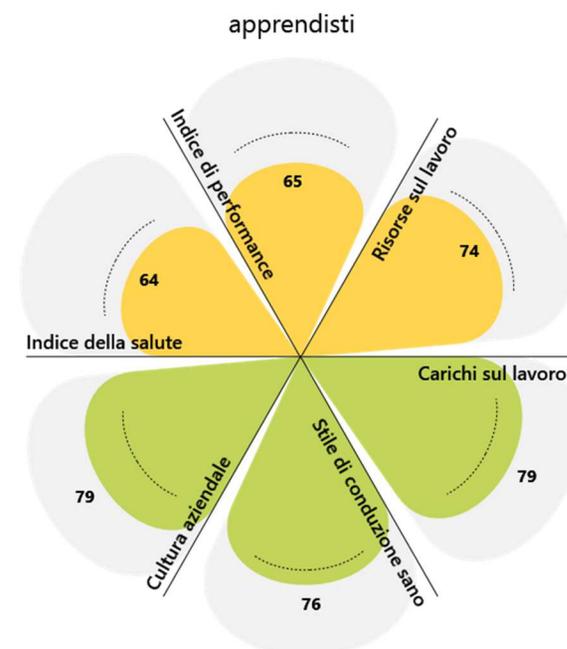
Valutazioni per funzione



N=49 | Benchmark: Azienda * Valore invertito



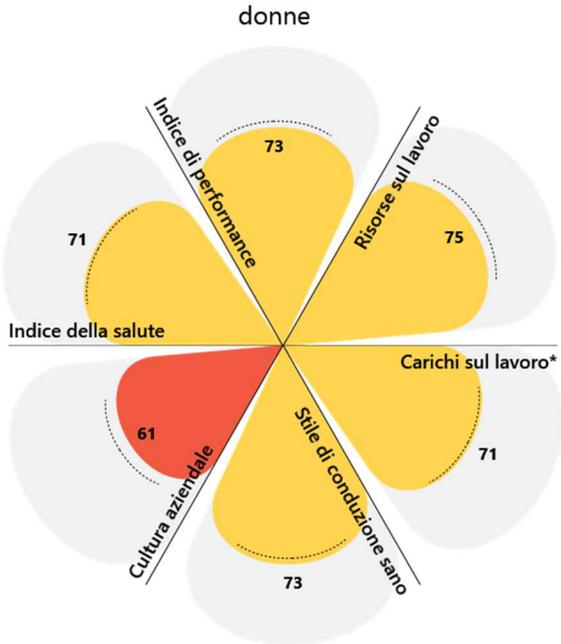
N=228 | Benchmark: Azienda * Valore invertito



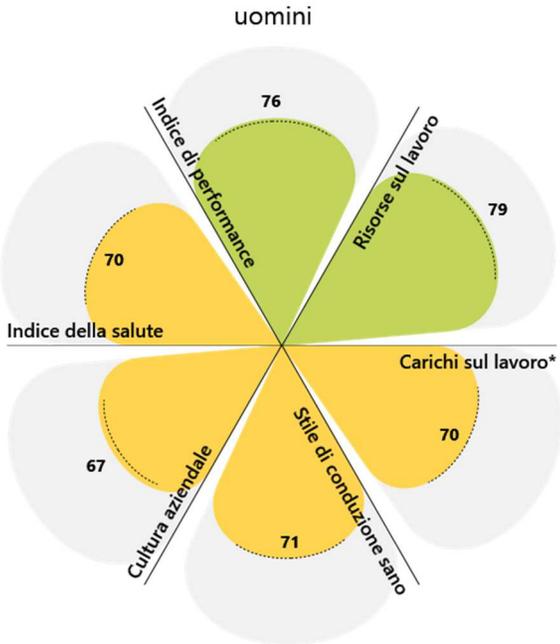
N=10 | Benchmark: Azienda * Valore invertito

Schulthess Maschinen AG

Valutazioni per genere



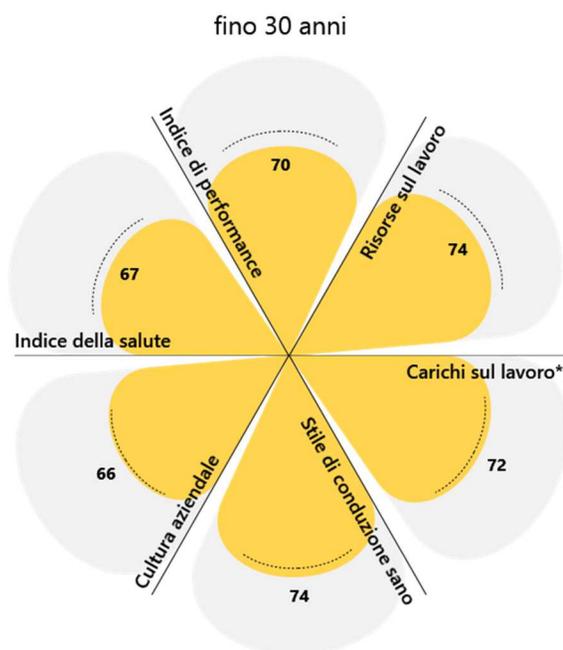
N=74 | Benchmark: Azienda * Valore invertito



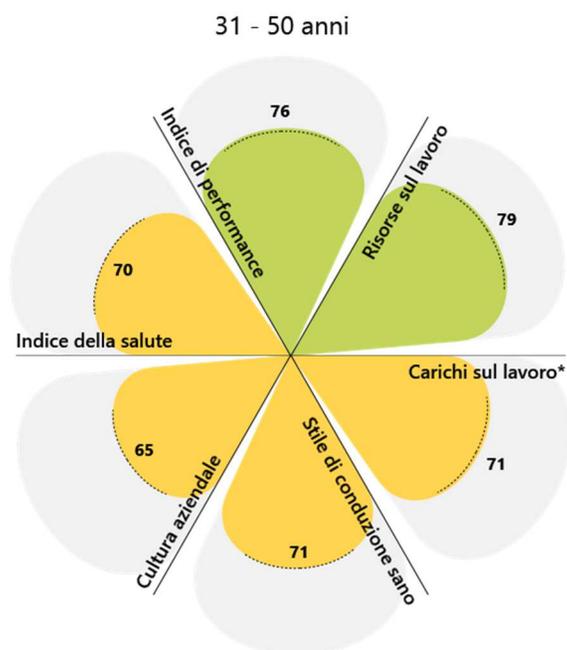
N=217 | Benchmark: Azienda * Valore invertito

Schulthess Maschinen AG

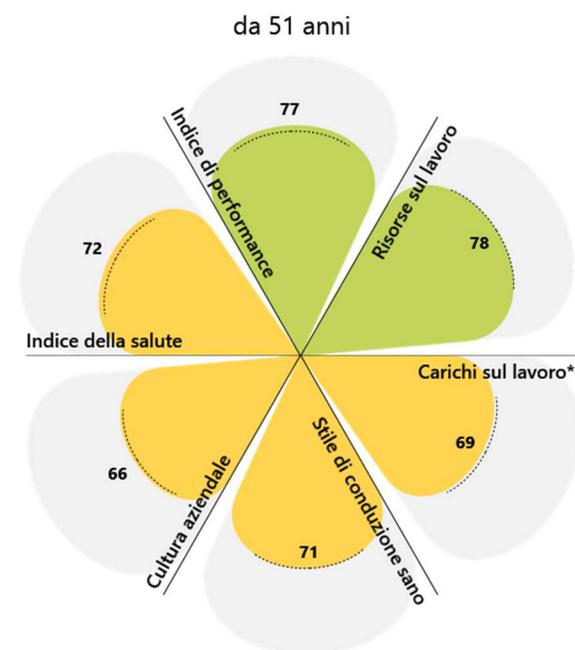
Valutazioni per età



N=41 | Benchmark: Azienda * Valore invertito



N=140 | Benchmark: Azienda * Valore invertito



N=110 | Benchmark: Azienda * Valore invertito

Conclusione e prossime fasi

Schulthess Maschinen AG

Riassunto dei risultati più importanti (1/2)

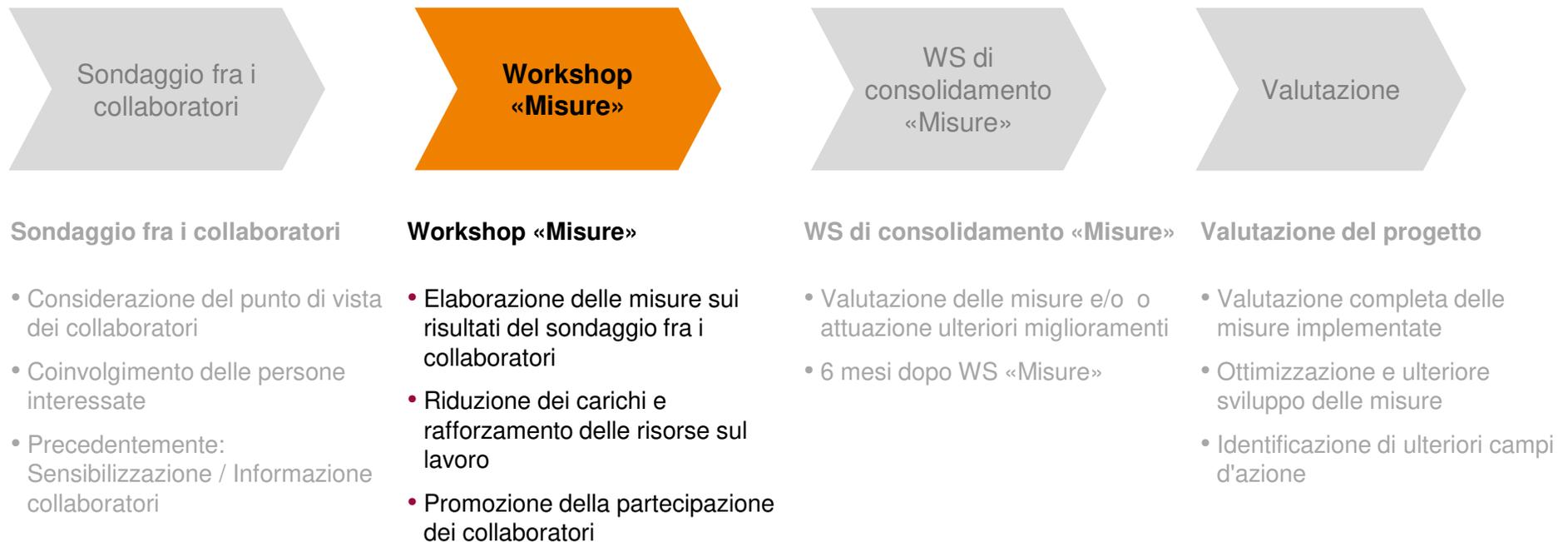
- Il tasso di risposta è del 79%, in totale sono stati completati 294 sondaggi.
- Nel complesso, i risultati dei sondaggi della Schulthess Maschinen AG si basano sul benchmark CH.
- **Il valore più alto** lo raggiunge la dimensione **risorse sul lavoro**: i temi senso del lavoro (valore più alto), chiarezza dei ruoli, varietà, stima dai colleghi di lavoro e autonomia si situano nell'area verde.
- Il **valore più basso** si riscontra nella dimensione **cultura aziendale**: il valore è al di sotto del benchmark CH e mostra per i temi **possibilità di partecipare alle decisioni** e **cultura dell'informazione** risultati nell'area rossa. **Un'eccezione positiva** in questa dimensione è il tema **pari opportunità**.
- C'è urgente **bisogno di agire** sui temi **presentismo, stress, pressione del tempo, interruzioni, e esaurimento**.

Schulthess Maschinen AG

Riassunto dei risultati più importanti(1/2)

- **Valori positivi** si riscontrano nei temi di **reperibilità, sovraccarico, strumenti di lavoro, sostegno e stima da parte dei dirigenti, qualità di vita, percezione della salute, risorse personali, soddisfazione sul lavoro, commitment e capacità lavorativa**. Continuate così!
- Per quanto riguarda la percentuale lavorativa, i **collaboratori con la percentuale lavorativa** più elevata raggiungono in media **valori più elevati**.
- I **valori dei dirigenti** sono **più alti** di quelli dei collaboratori privi di funzioni direttive, ad eccezione dei carichi sul lavoro.
- Le **differenze** si riscontrano sia nella **percezione dei sessi** (gli uomini hanno valori più elevati) che nelle **fasce d'età** (i valori più elevati sono quelli dei collaboratori a partire dai 51 anni).

Workshop «Misure»



Impegnati per aziende sane – Helsana Business Health

Contatto

Nadia Steiner

M. Sc. Arbeits- und

Organisationspsychologie

Gesundheitsmanagerin

nadia.steiner@helsana.ch