

Helsana

Mitarbeitendenumfrage 2018

Schulthess Maschinen AG

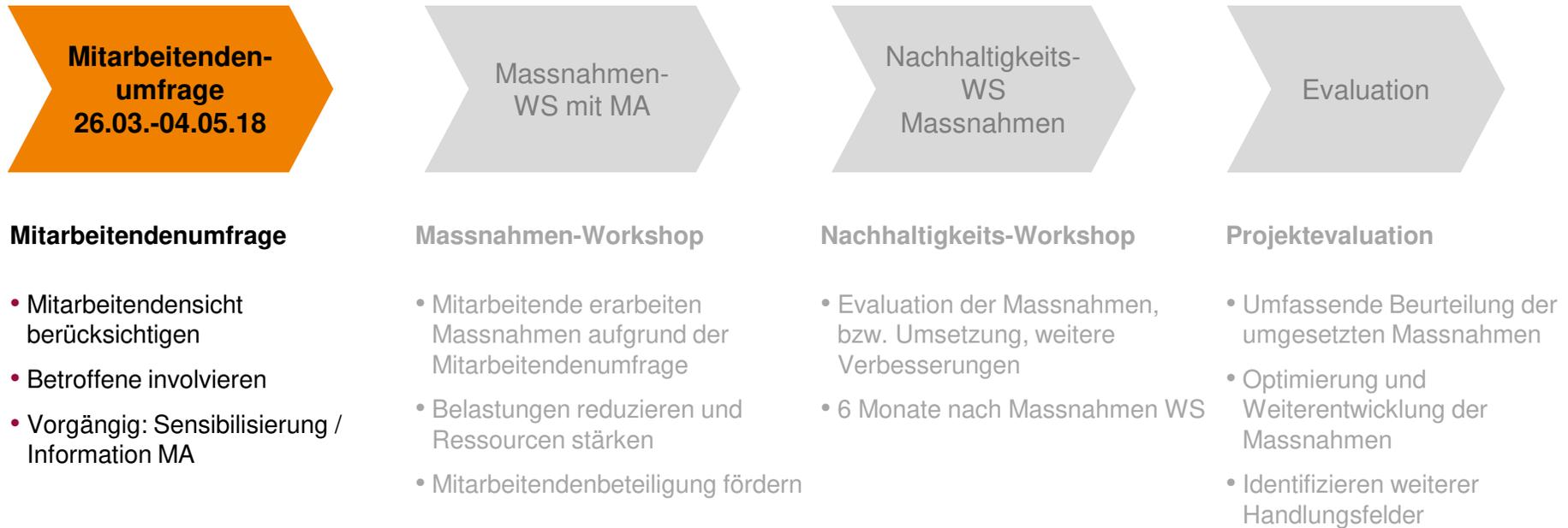
StayEngaged – die Mitarbeitendenumfrage von Helsana Business Health

Nadia Steiner, Gesundheitsmanagerin

Zeitraum der Umfrage: 26.03.2018 bis 04.05.2018

10.07.2018

Projektschritte



Schulthess Maschinen AG

Rücklaufquote (1/2)

Rücklaufquote

| | | |
|---------|-------|-------------------------------|
| 294/371 | 79 % | Total Schulthess Maschinen AG |
| 22/25 | 88 % | F&E, Versuch und PM |
| 15/15 | 100 % | GL/Kader M&V,Service+SMW |
| 12/18 | 67 % | GL/Kader P&L, F&E, Admin |
| 33/36 | 92 % | KUZ Bern+NL Luzern |
| 11/11 | 100 % | KUZ Lamone |
| 26/41 | 63 % | KUZ St-Sulpice+NL Satigny |
| 37/45 | 82 % | KUZ Zürich+NL Bad Ragaz |
| 10/10 | 100 % | Lernende |
| 13/27 | 48 % | MontGRM,Teilefert,AVOR+BU |

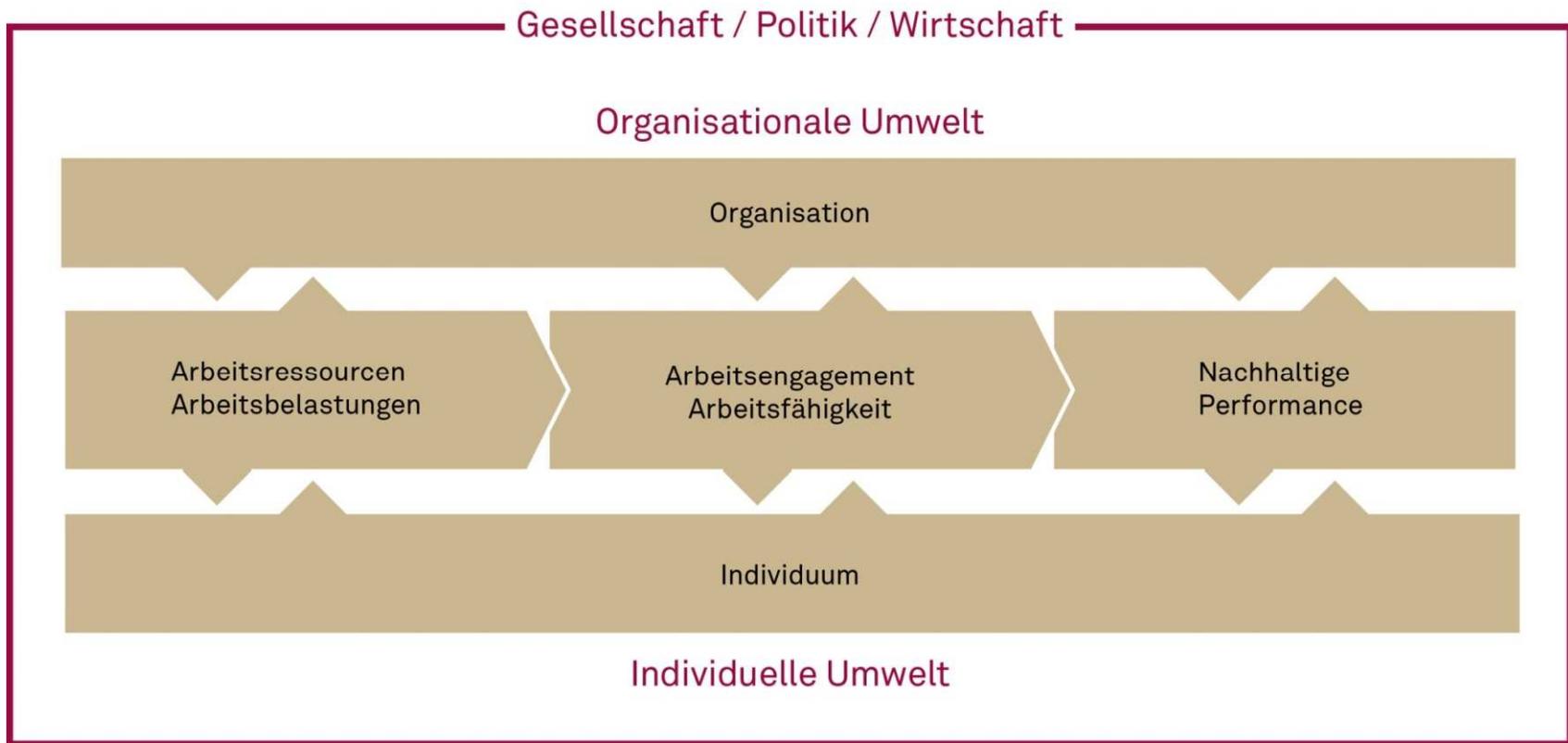
Schulthess Maschinen AG

Rücklaufquote (2/2)

Rücklaufquote

| | | |
|---------|-------|-------------------------------|
| 294/371 | 79 % | Total Schulthess Maschinen AG |
| 31/44 | 70 % | MontKLM, Malerei+Litzenfer |
| 10/12 | 83 % | Schulthess Wien |
| 12/13 | 92 % | Service Admin und Support |
| 12/18 | 67 % | Supply Chain und Logistik |
| 23/27 | 85 % | Verkauf Aussendienst |
| 13/15 | 87 % | Verkauf Innendienst |
| 14/14 | 100 % | ZD/IT/HR/F |

Ganzheitliches Modell für Gesundheit und Performance



i.A.a. Bauer & Jenny, 2012

Dimensionen von StayEngaged



i.A.a. Bauer & Jenny, 2012

Themen von StayEngaged



i.A.a. Bauer & Jenny, 2012

Informationen zum Lesen der Grafiken

Alle Resultate sind auf einer Skala von 0 (= schlechtester Wert) bis 100 (= bester Wert) angegeben.

Die Ergebnisse sind mit einem Ampelsystem farblich gekennzeichnet, was Ihnen einen raschen Überblick ermöglicht.

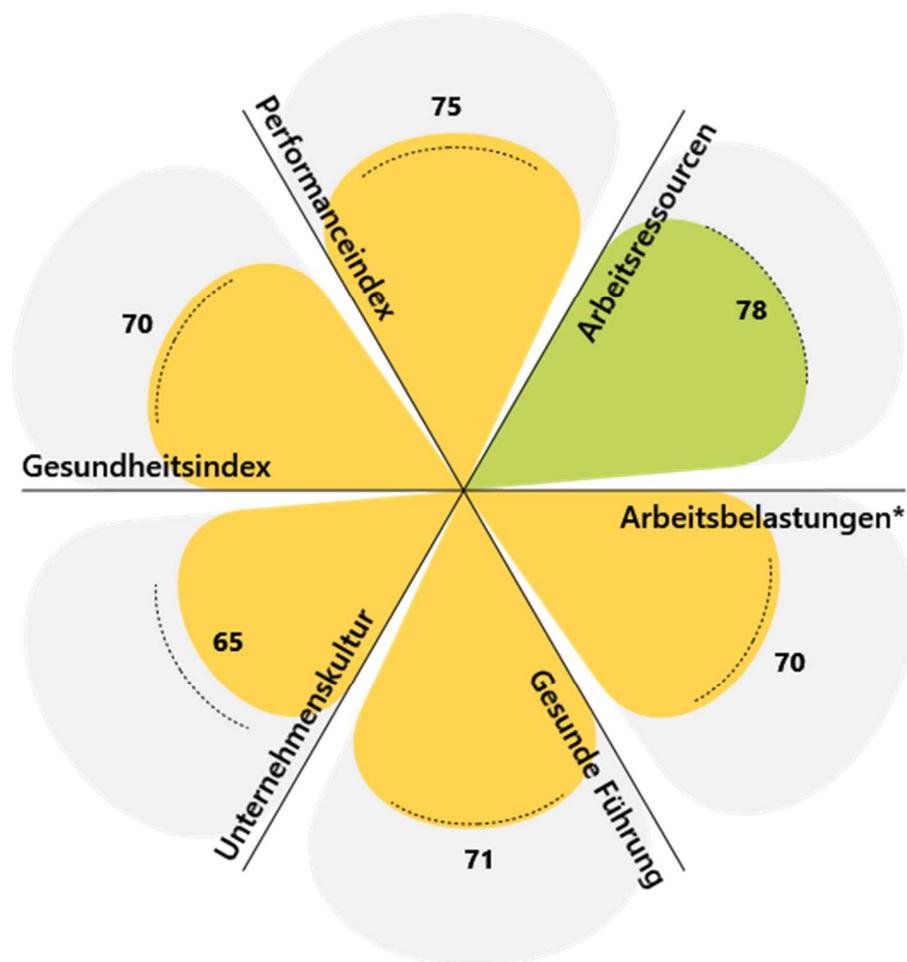
weiter so / dranbleiben

genauer hinschauen / achtsam sein

dringender Handlungsbedarf / aktiv werden

Gesamtergebnisse

Schulthess Maschinen AG Ergebnisse im Überblick



N=294 | Benchmark: CH * Wert umgepolt

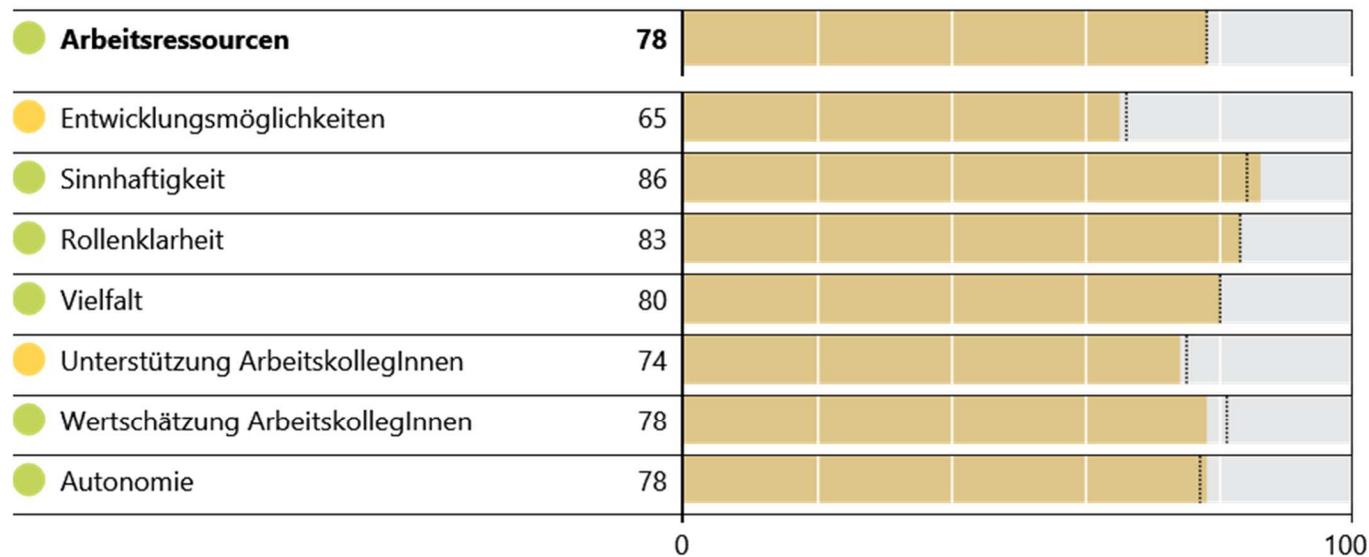
Schulthess Maschinen AG

Arbeitsressourcen



Helsana

05/2018



N=294 | Benchmark: CH

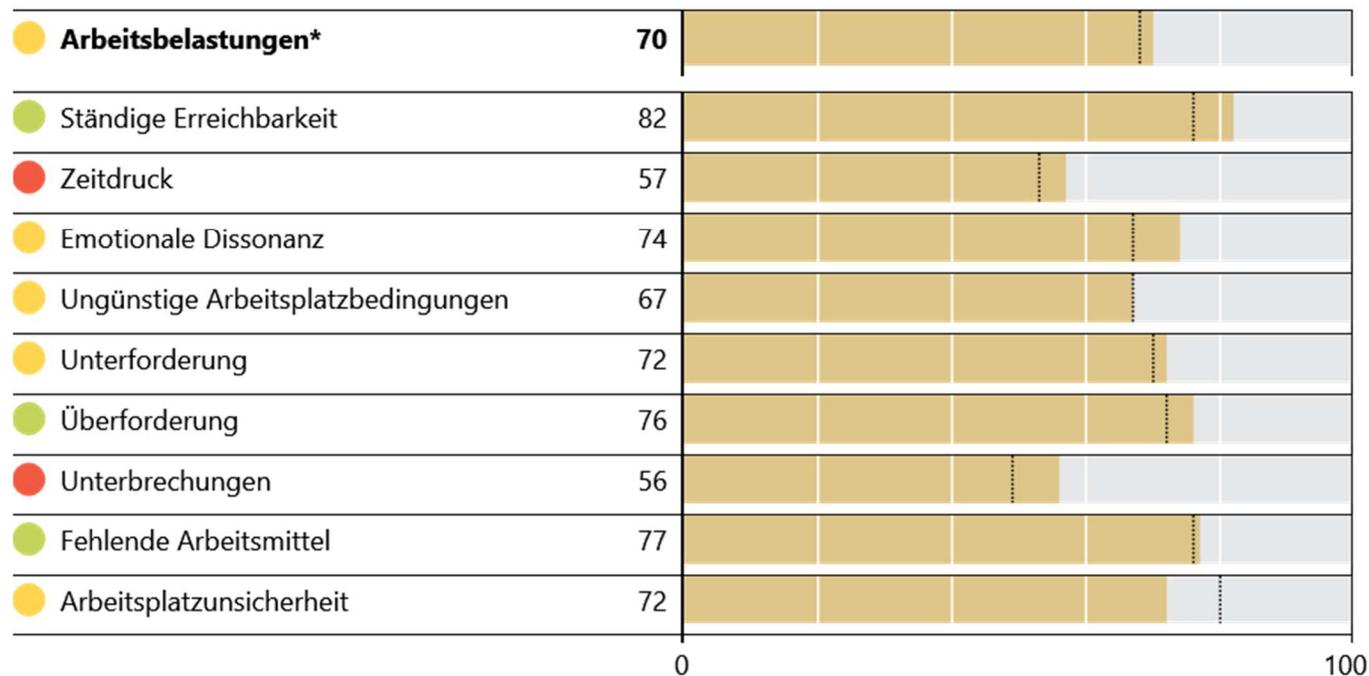
Schulthess Maschinen AG

Arbeitsbelastungen



Helsana

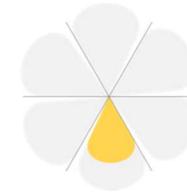
05/2018



N=294 | Benchmark: CH * Wert umgepolt

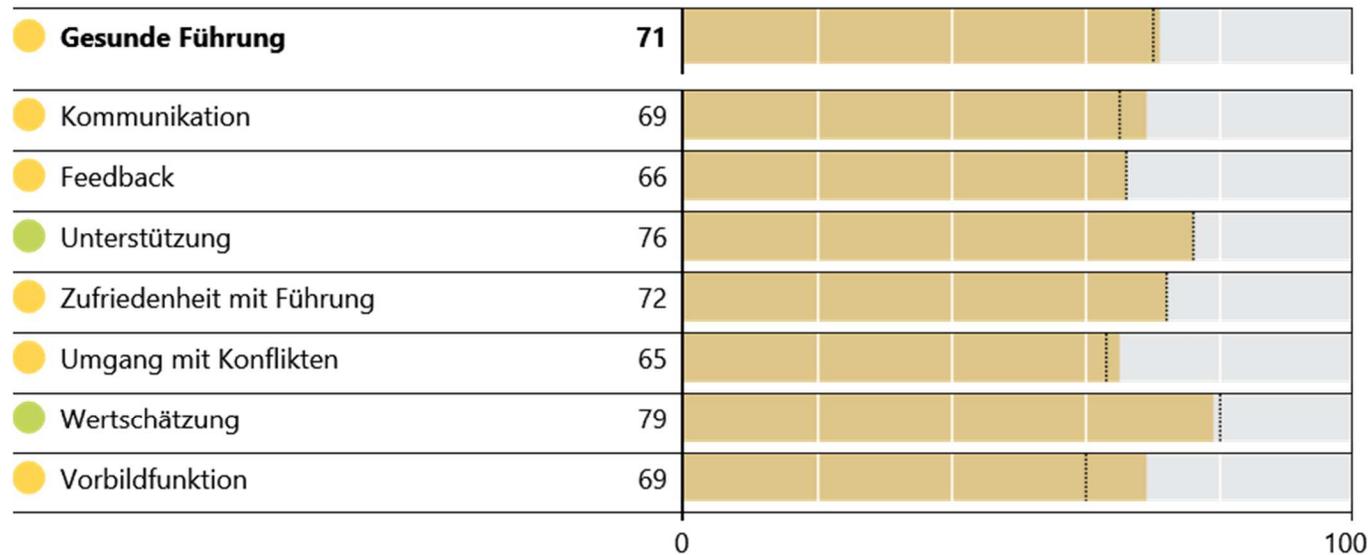
Schulthess Maschinen AG

Gesunde Führung



Helsana

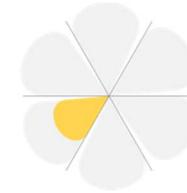
05/2018



N=294 | Benchmark: CH

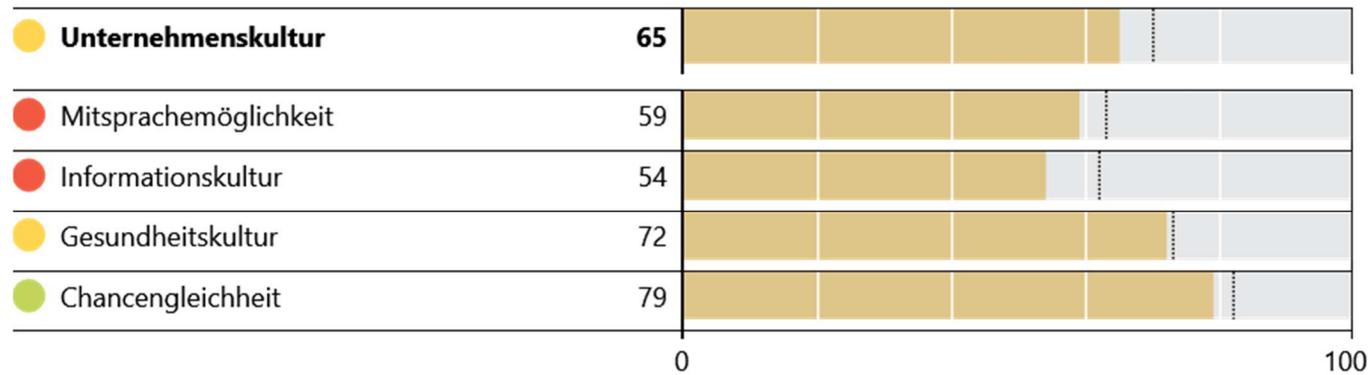
Schulthess Maschinen AG

Unternehmenskultur



Helsana

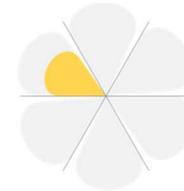
05/2018



N=294 | Benchmark: CH

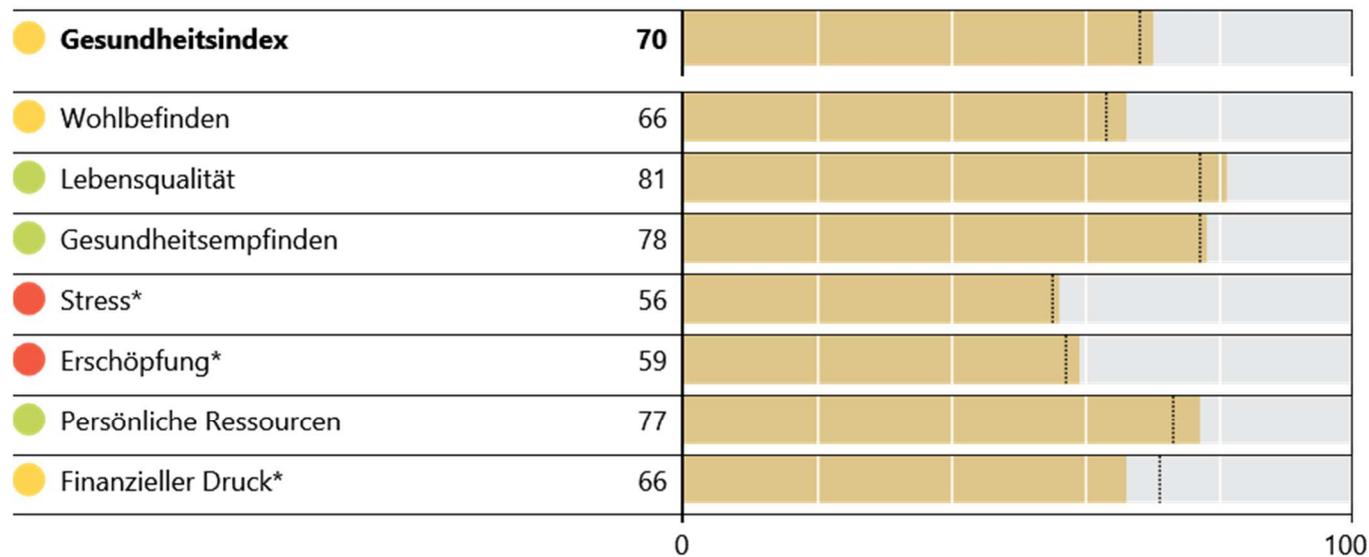
Schulthess Maschinen AG

Gesundheitsindex



Helsana

05/2018



N=294 | Benchmark: CH * Wert umgepolt

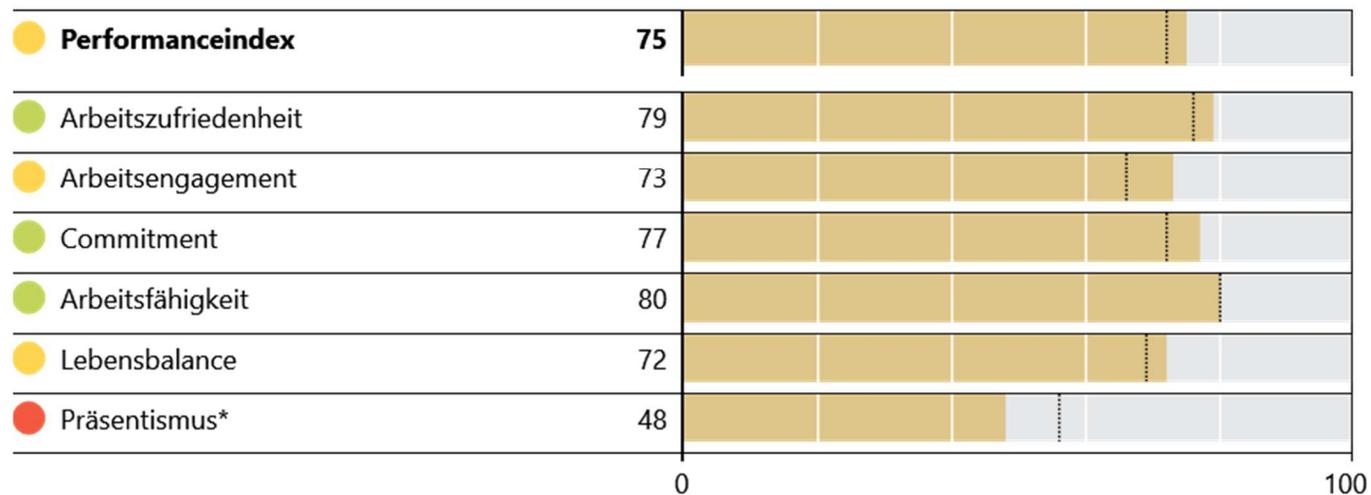
Schulthess Maschinen AG

Performanceindex



Helsana

05/2018

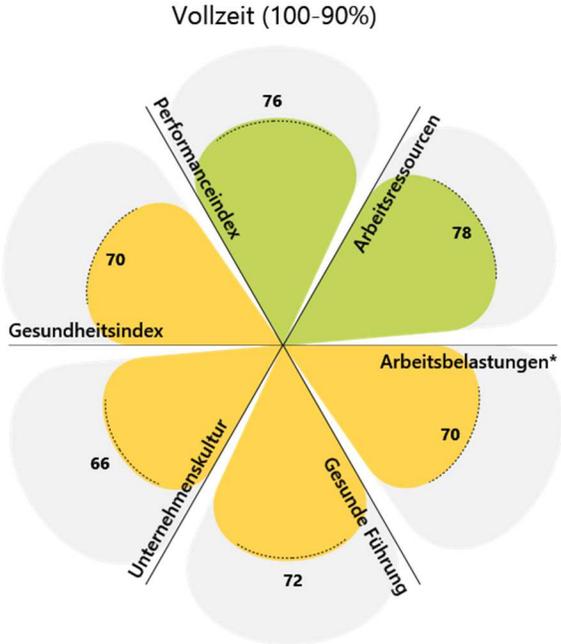


N=294 | Benchmark: CH * Wert umgepolt

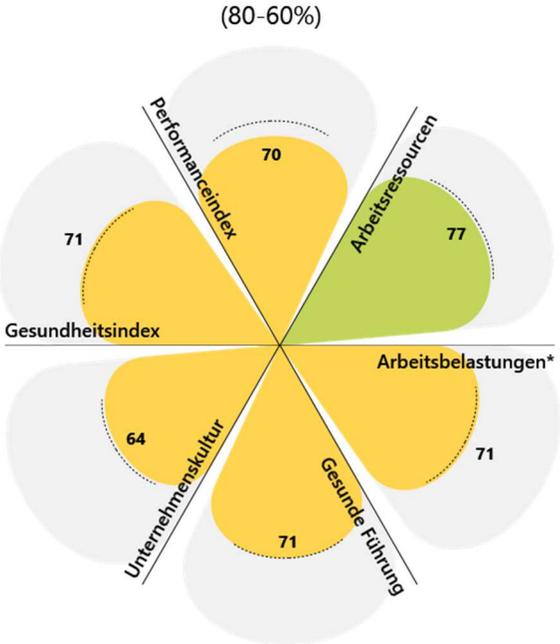
Detailergebnisse

Schulthess Maschinen AG

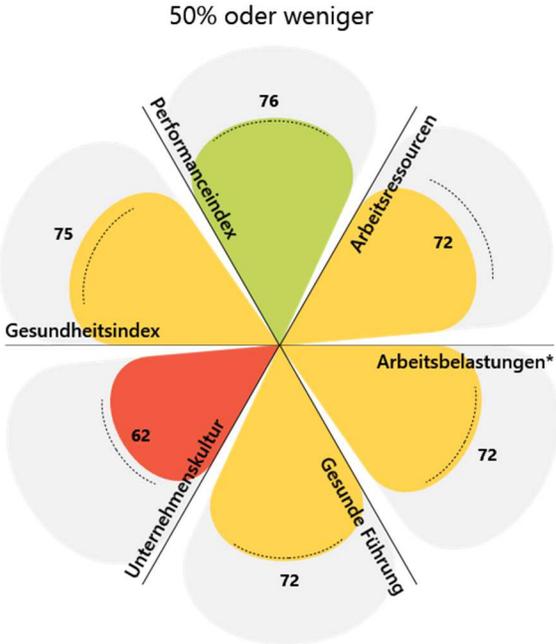
Auswertungen nach Pensum



N=253 | Benchmark: Unternehmen * Wert umgepolt



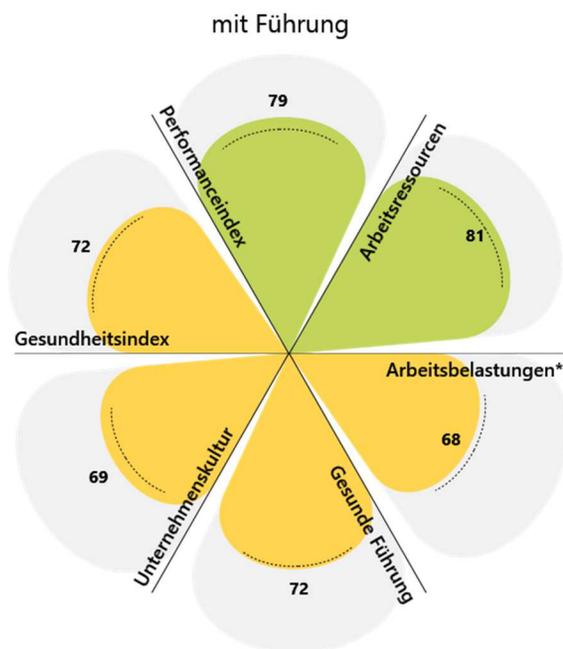
N=22 | Benchmark: Unternehmen * Wert umgepolt



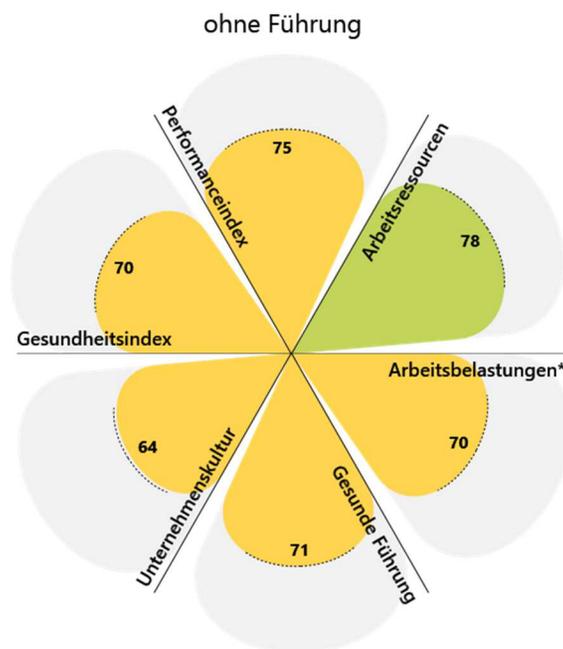
N=16 | Benchmark: Unternehmen * Wert umgepolt

Schulthess Maschinen AG

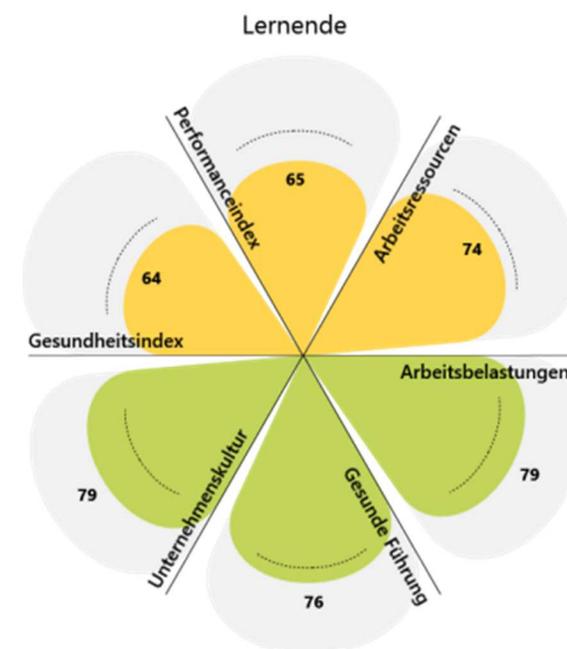
Auswertungen nach Funktion



N=49 | Benchmark: Unternehmen * Wert umgepolt



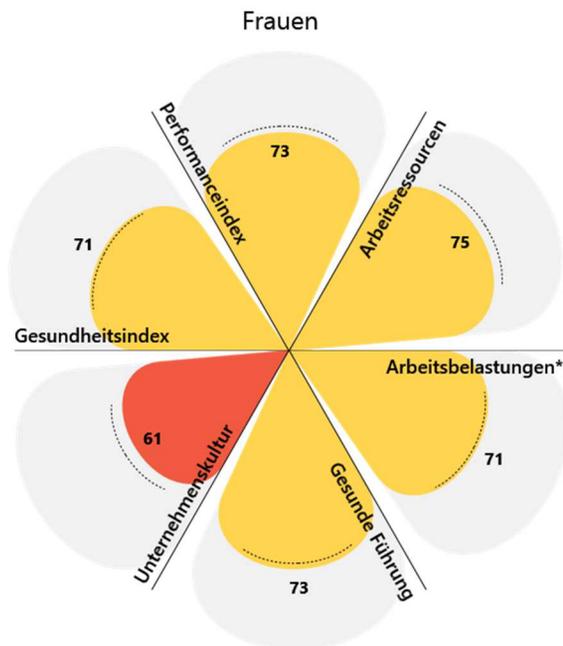
N=228 | Benchmark: Unternehmen * Wert umgepolt



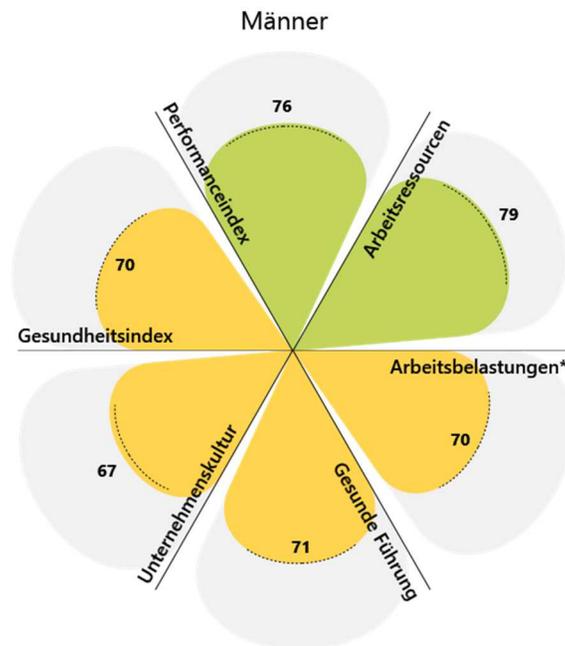
N=10 | Benchmark: Unternehmen * Wert umgepolt

Schulthess Maschinen AG

Auswertungen nach Geschlecht



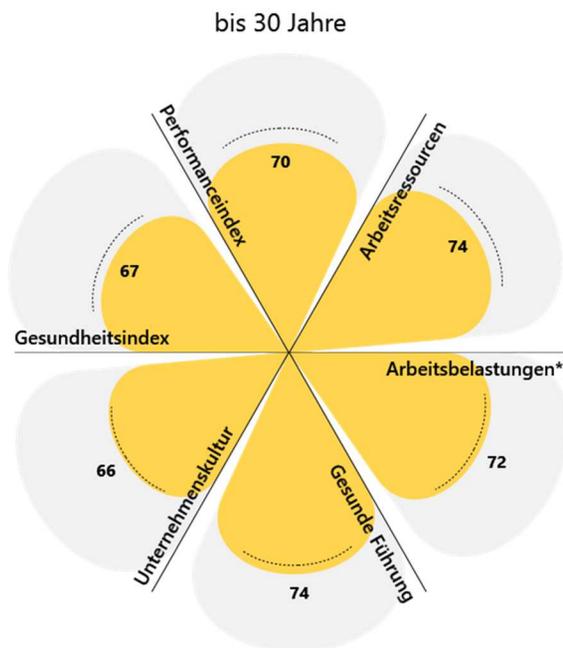
N=74 | Benchmark: Unternehmen * Wert umgepolt



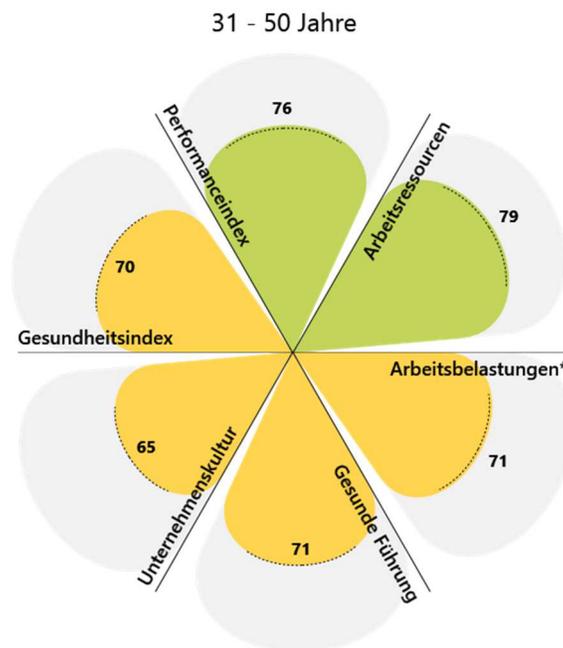
N=217 | Benchmark: Unternehmen * Wert umgepolt

Schulthess Maschinen AG

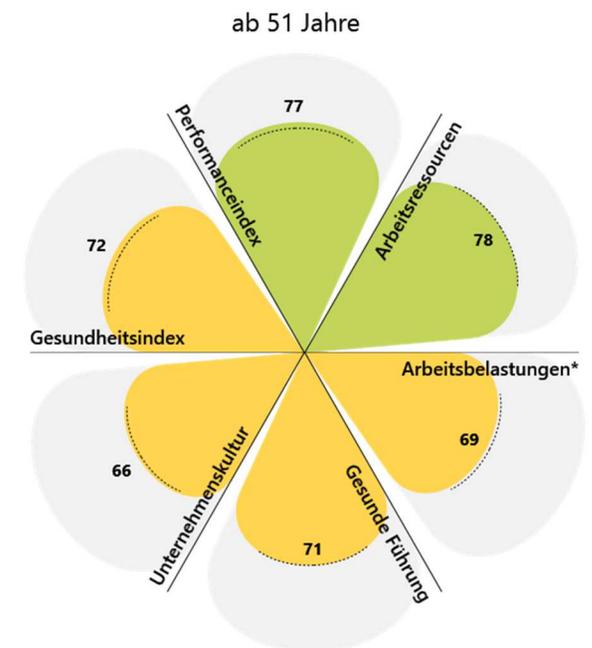
Auswertungen nach Alter



N=41 | Benchmark: Unternehmen * Wert umgepolt



N=140 | Benchmark: Unternehmen * Wert umgepolt



N=110 | Benchmark: Unternehmen * Wert umgepolt

Fazit und nächste Schritte

Schulthess Maschinen AG

Die wichtigsten Ergebnisse zusammengefasst (1/2)

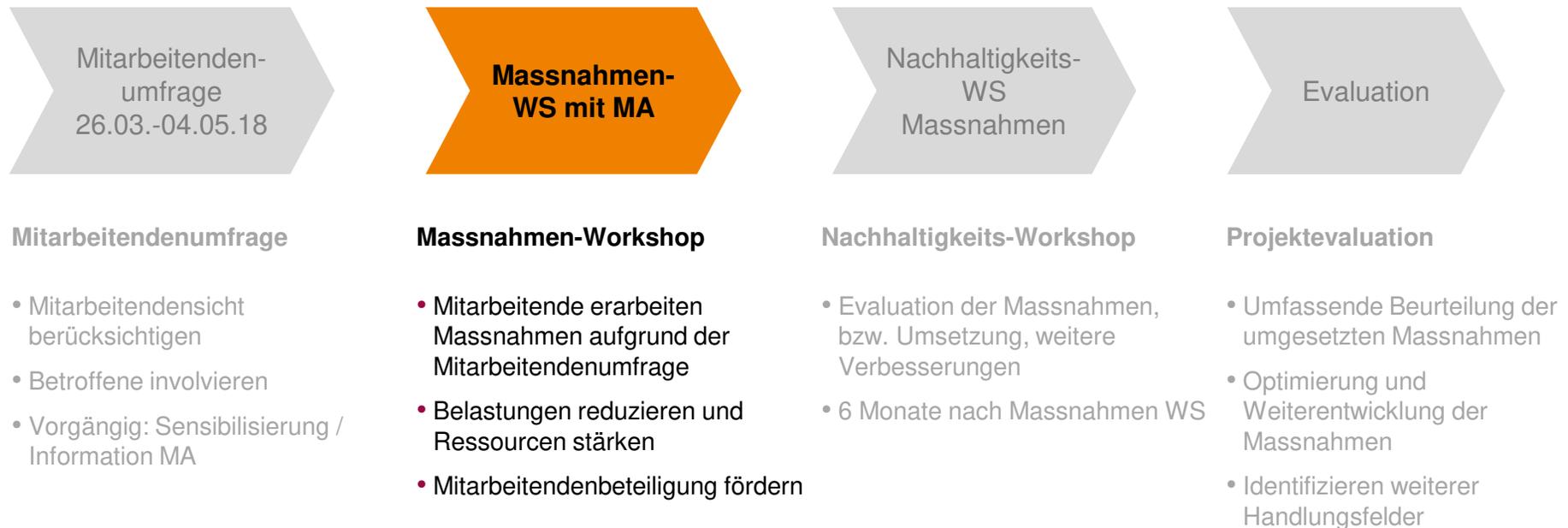
- Die Rücklaufquote beträgt 79%, es wurden insgesamt 294 Umfragen vollständig ausgefüllt.
- Gesamthaft orientieren sich die Umfrageergebnisse der Schulthess Maschinen AG am Benchmark CH.
- Den **höchsten Wert** erreicht die Dimension **Arbeitsressourcen**: Die Themen Sinnhaftigkeit (höchster Wert), Rollenklarheit, Vielfalt, Wertschätzung durch ArbeitskollegInnen und Autonomie liegen allesamt im grünen Bereich.
- Der **niedrigste Wert** zeigt sich in der Dimension **Unternehmenskultur**: Der Wert liegt unter dem Benchmark CH und weist bei den Themen **Mitsprachemöglichkeit** und **Informationskultur** Resultate im roten Bereich aus. Eine **positive Ausnahme** bildet in der genannten Dimension das Thema **Chancengleichheit**.
- Dringender **Handlungsbedarf** besteht bei den Themen **Präsentismus, Stress, Zeitdruck, Unterbrechungen, Erschöpfung**.

Schulthess Maschinen AG

Die wichtigsten Ergebnisse zusammengefasst (2/2)

- **Gute Werte** zeichnen sich bei **Erreichbarkeit, Überforderung, Arbeitsmittel, Unterstützung und Wertschätzung durch Vorgesetzte, Lebensqualität, Gesundheitsempfinden, persönliche Ressourcen, Arbeitszufriedenheit, Commitment** sowie **Arbeitsfähigkeit** aus. Weiter so!
- Bezüglich Arbeitspensum zeigt sich, dass **Mitarbeitende mit höherem Pensum** im Schnitt **höhere Werte** erreichen.
- Die **Werte der Führungskräfte** fallen im Vergleich zu Mitarbeitenden ohne Führungsfunktion mit Ausnahme der Arbeitsbelastung **höher** aus.
- **Unterschiede** zeigen sich in **der Wahrnehmung der Geschlechter** (Männer verzeichnen höhere Werte) sowie auch in den **Altersgruppen** (höchste Werte bei Mitarbeitenden ab 51 Jahren).

Massnahmen-Workshop



Für gesunde Unternehmen engagiert – Helsana Business Health

Kontakt

Nadia Steiner

M. Sc. Arbeits- und

Organisationspsychologie

Gesundheitsmanagerin

nadia.steiner@helsana.ch